



Velkommen!

SBCM Alumni Forum
2019 Kick-Off



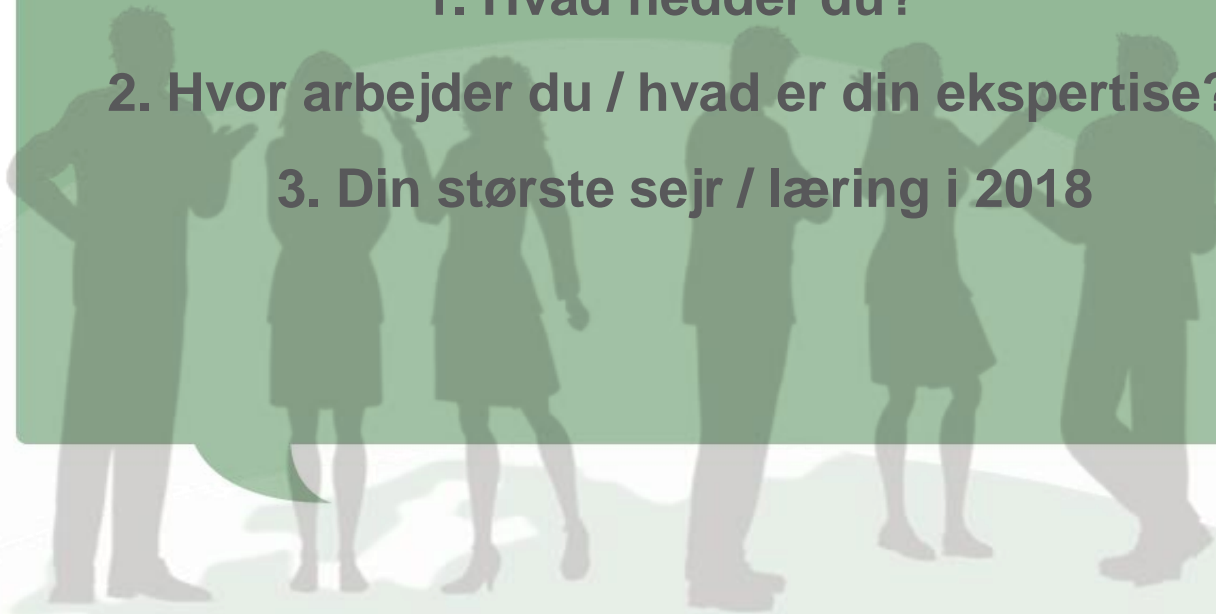
 **Velkommen!**
SBCM Alumni Forum

Kort præsentation (1 min)

1. Hvad hedder du?

2. Hvor arbejder du / hvad er din ekspertise?

3. Din største sejr / læring i 2018





Michelle Kappel
Miljøleder
DSB Vedligehold



Eliza Renda
Social Compliance
Flying Tiger



Mette Tvilling
Sourcing Manager
Inwear



Martine Sig Rasmussen
CSR-ansvarlig
Carl Ras A/S



Kasia Bartosik Sørensen
Category & Sustainab.
Eventyrssport



Benny Møller Meyer
Global QA Manager
Roblon A/S



Vibeke Tuxen
Senior CSR Consultant
VTuxen



Signe Rasmussen
Exec. Mgmt. Ass.
Miljøstyrelsen



Kaspar Bro Larsen
Business Eng. Advisor
Danish Red Cross



Nicoline Olesen
Corporate activist
Märk



Ann-Katrine Friis
Head of CSR
Nilfisk



Anne Nedergaard
Career Mover
(Tidl. Lexmark)



Rikke Sauer
Kampagneleder
Alternativet



Trine Alette Panton
Freelancer
(Tidl. Place De Bleu)



Vibe Jensen
Business developer and
program officer
Skovdyrkerne



Rikke Gade Christensen
Sustainable Procurement
LEO Pharma



Jesper Carstensen
Head of HSE
MHI Vestas Offshore Wind



Thandi Dyani
Social Biz. Consultant
Freelancer



Camilla Kornerup
Director
Global impact



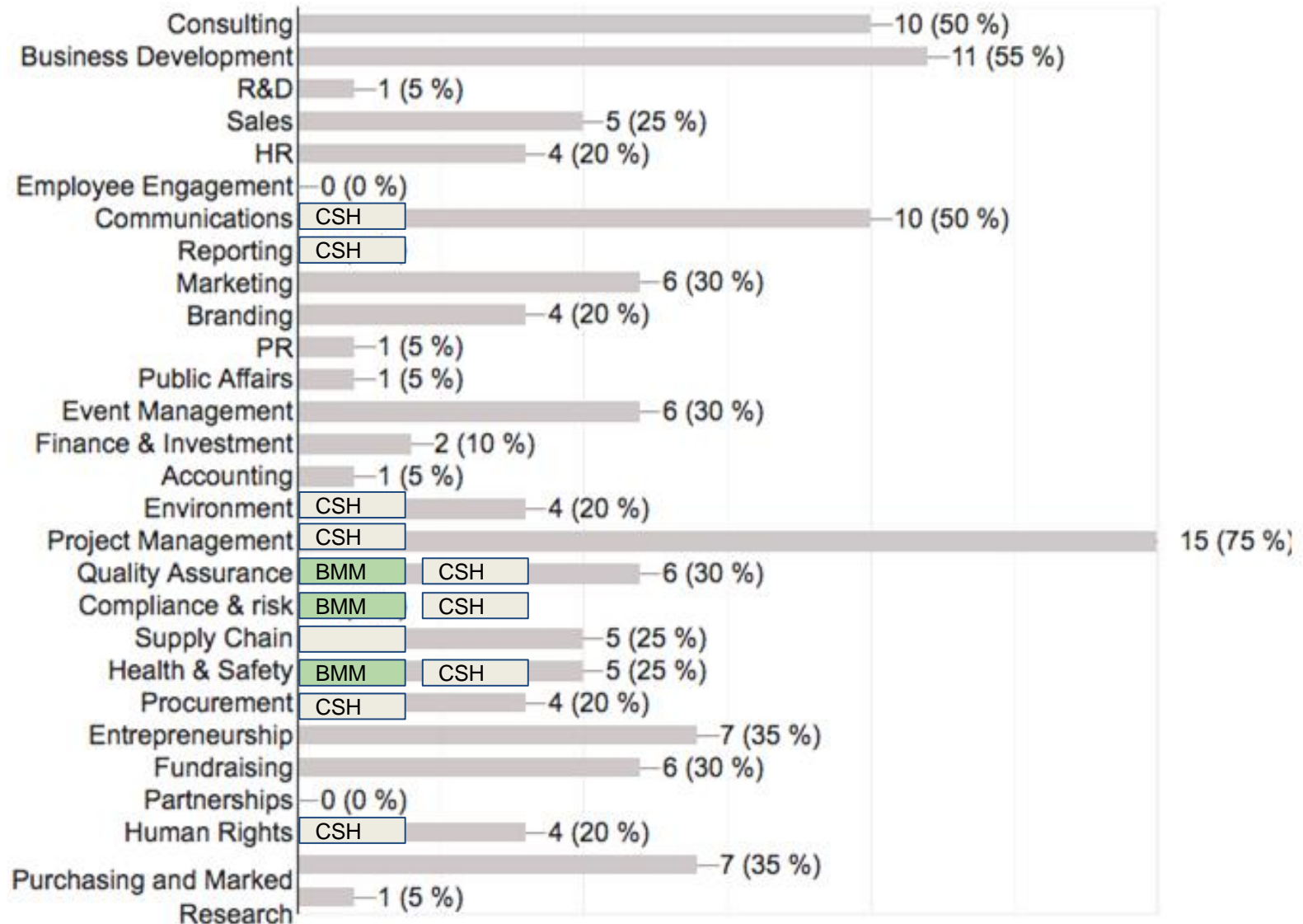
Hilde Elisabeth Bjerke
Business adviser
Hilde E. Bjerke



Charlotte Staib Hansen
EHS Coordinator
Fiskars Group



Jon Falkenberg
Career Mover
(Tidl. Red Cross Youth)



SBCM Alumni Members 2019	Consulting	Business Development	R&D	Sales	HR	Communications	Reporting	Marketing	Branding	PR	Public Affairs	Event Management	Supply Chain	Procurement	Finance & Investment	Accounting	Project Management	Quality Assurance	Health & Safety	Environment	Entrepreneurship	Compliance & risk mgmt	Fundraising	Human Rights	Private sector	Public sector	Non-profit	
Michelle Kappel																	x	x	x	x	x	x				x		
Kaspar Bro Larsen	x	x									x				x		x											x
Ann-Katrine Friis	x	x		x		x		x				x					x		x		x	x			x			
Vibe Jensen		x															x							x				x
Rikke Gade Christensen													x	x			x						x		x			
Camilla Komerup	x				x																				x			
Nicoline Olesen	x	x			x			x	x								x								x			
Eliza Renda		x											x	x			x		x					x	x			
Rikke Sauer	x	x				x		x				x					x											x
Vibeke Tuxen	x	x			x	x											x	x		x				x	x	x		x
Thandi Dyani	x	x	x			x						x					x											x
Martine Sig Rasmussen					x	x																						x
Jesper Carstensen																	x	x	x	x								x
Hilde Elisabeth Bjerke	x	x		x	x			x					x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x			
Kasia Bartosik Sørensen		x		x				x	x				x	x														x
Signe Rasmussen						x						x					x	x										x
Mette Tvilling													x	x														x
Anne Nedergaard				x		x		x		x																		x
Trine Alette Parion	x	x				x			x			x					x											x
Charlotte Staib Hansen						x	x						x	x			x	x	x	x				x	x			x
Benny Møller Meyer																		x	x									x

SBCM Alumni

Michelle Kappel
Miljøleder
DSB Vedligehold

Contact

50 57 11 10
mibyka@dsb.dk

LinkedIn Profile

[LinkedIn](#)



Ann-Katrine Friis
Head of CSR
Nilfisk

27 11 28 07
ann-katrine.storgaard.friis@nilfisk.com

[LinkedIn](#)



Eliza Renda
Social Compliance Coordinator
Zebra A/S (Flying Tiger)

50 37 97 81
renda.eliza@gmail.com

[LinkedIn](#)



Mette Tvilling
Sourcing Manager
Inwear

26 85 3774
mtvilling74@gmail.com

[LinkedIn](#)

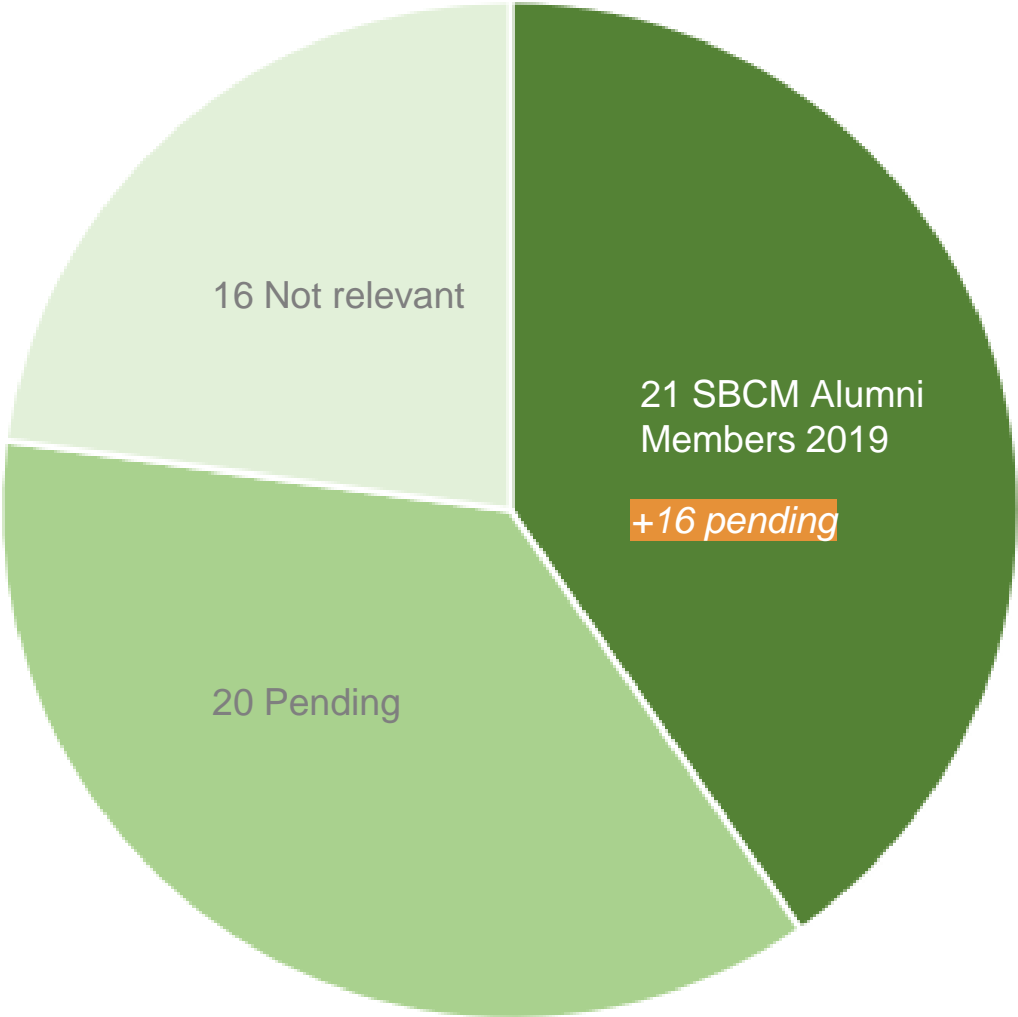


Rikke Gade Christensen
Sustainable Procurement Manager
LEO Pharma

31 50 31 77
recdk@leo-pharma.com

[LinkedIn](#)







2018



2019



BUSINESS FINANS

Nordeas nye topfigur: Det vil tage lang tid at genoprette tilliden

Kundertilfredsheden i Nordea er faldet over en længere årrække, men i 2019 vil bankens største bank selv om lille forbedring. Sagen om skattebøt og kritik af gærdet dog sandsynligt at komme tilbage til toppens erklæring. Nordias nye standard landes her.



SDG ACCELERATOR
Accelerating private-sector engagement in the Sustainable Development Goals
Danish plan 2017-2019



Bæredygtighed, cirkulær økonomi og miljø i centrum i Davos

Diskussioner, debatter og indlæg på sidste uges WEF-topmøde i de schweiziske alper blev domineret af emner som cirkulær økonomi, klimaforandringerne, Verdensmålene og bæredygtighed generelt. "Topcheferne er ved at få øjnene op for mulighederne", lyder det.

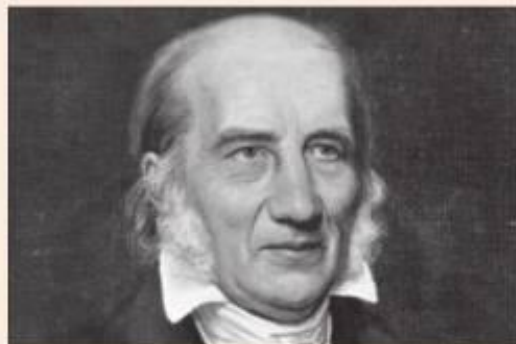


Samfund

Chr. Hansen, Ørsted og Flemming Besenbacher hyldet i Davos

Den danske biotechvirksomhed Chr. Hansen topper Corporate Knights' rangering af verdens 100 mest bæredygtige virksomheder, hvor Ørsted er nr. 4. Listen blev præsenteret i Davos, hvor World Economic Forums topmøde lige er startet. Carlsbergs Flemming Besenbacher fik samme sted en pris for cirkulær økonomi.

BØRSEN MENER



De danske topchefer fra bl.a. Ørsted, Novo Nordisk, Danfoss, Lego og Carlsberg har været særligt at høre ind med på årets Davos-topmøde. Billedet af den unge Grundtvig malet af P.C. Skovgaard. Foto: Ritzau Scanpix.

Grundtvig bør være en dansk styrke i Davos

De globale ledere i Davos er bekymrede. Åbentligt bekymrede. Med god grund. De kan se, at globaliseringen møder hårdere og hårdere modstand. Færdi blesit i Storhøttan-risen, så valget af Donald Trump som præsident i USA, og nu de gode veste med skidte demonstrationer i Frankfurt.

I Davos taler lederne derfor om behovet for en "Inclusive Globalization", det vil sige en globalisering, som kommer alle til gode.

Det er alvorligt, naturligvis, og hvis globaliseringen begynder at rulle tilbage, åbner det for uønskede perspektiver. Men diskussionen har også et opmuntrende perspektiv, når man ser på den sød danske øine.

Netop her har Danmark og danske erhvervs- liv noget at byde på. Vi har en historie med en andelsbevægelse, højskolebevægelse og fagbevægelse, vi har et grundtvigt fællesskab, hvor "I skal have meget og færre får lidt", og vi har den danske model, hvor vi samarbejder om løsninger, som alle kan se sig selv i.

Hvis os tager vinderen ikke det hele. Det er desværre godt, at stadig flere danske topchefer er til stede i Davos og gør deres indflydelse gældende overfor et internationalt samfund, som er søgende, og som er lydhør over for, hvordan det er lykkes for en lille nation at skabe et af verdens mest harmoniske, oplyste og rigeste samfund.

Det er især godt, at de danske topchefer, der har en naturlig evne til at spille i denne diskussion, er til stede i Davos. Topchefer som

bl.a. Thomas Thomsen Andersen og Henrik Poulsen, Ørsted, Lars Fruergaard Jørgensen, Novo Nordisk, Kim Fausning, Danfoss, Jørgen Vig Knudstorp og Niels B. Christensen, Lego og Flemming Besenbacher, Carlsberg er aktive i diskussionerne.

Det kommercielle perspektiv på det politiske ønske om en "Inclusive Globalization" må være at bidrage til mere global bæredygtighed, hvor det lader sig gøre på en lønsom måde.

Dette bør give disse formålsdrevne virksomheder – Ørsted, Danfoss, Novo Nordisk, Lego og Carlsberg – en konkurrencefordel takket være deres ejeres erklærede ambition om at arbejde til gavn for hhv. klima, sundhed, børns læring og forskning.

De globale politiske ledere i Davos står over for en udfordring, som de ikke kan løse alene. De har brug for hjælp, og den kan kun komme fra erhvervslivet.

Sjældent har en global samfundsansvarlig holdning til at drive privat virksomhed været mere efterspurgt, og sjældent har den danske model med sin særlige blanding af profit og fællesskab haft så meget at tilbyde.

"Inclusive Globalization" bør være en løn som gør at løbe igennem for de danske topchefer i Davos.

Niels Lunde

Uerigt? Deltag i debatten
facebook.com/borsenopinion



Tania Ellis

January 26 at 9:07 AM

Megaspændende leder i weekendens Børsen, hvor chefredaktør Niels Lunde skriver, at lederne på dette års topmøde i Davos taler om behovet for en "Inclusive Globalization" - en globalisering, der kommer alle til gode. Lunde skriver bl.a.:

"Det kommercielle perspektiv på det politiske ønske om en "Inclusive Globalization" må være at bidrage til mere global bæredygtighed, hvor det lader sig gøre på en lønsom måde.

Dette bør give disse formålsdrevne virksomheder – Ørsted, Danfoss, Novo Nordisk, Lego og Carlsberg – en konkurrencefordel takket være deres ejeres erklærede ambition om at arbejde til gavn for hhv. klima, sundhed, børns læring og forskning.

De globale politiske ledere i Davos står over for en udfordring, som de ikke kan løse alene. De har brug for hjælp, og den kan kun komme fra erhvervslivet.

Sjældent har en global samfundsansvarlig holdning til at drive privat virksomhed været mere efterspurgt, og sjældent har den danske model med sin særlige blanding af profit og fællesskab haft så meget at tilbyde."

Hørt, hørt, Niels Lunde! 🏆

<http://bit.ly/2S70d7H>

Pinboard: #megatrends #Denmark #globalization



Kronprinsesse Mary i Davos: Mode- og tøjindustrien skal producere bæredygtigt

I Davos deltager kronprinsesse Mary i en lancering af de vigtigste bæredygtige prioriteter for modeindustrien. Mødet skal bane vej for en mere bæredygtig produktion i den globale mode- og tøjindustri, som i årevis har været på anklagebænken for at forurene i stor skala.

BILER

911 er tilbage, og den står helt skarpt

BOLIG

Hendes hjem er et kunstmuseum

REJSER

Kom tæt på Galapagos' vilde dyreliv

BØRSEN.

WEEKEND

FREDAG 1. FEBRUAR 2019 - ÅRGANG 123 - PRIS 39,00 KR.

Han er verdensstjerne, men hans store drøm er at filme med sin bror

WEEKEND Side 4-6



Nykredit går i gang med moralsk oprydning

Det er ikke længere nok at overholde loven, nu skal der også handles moralsk korrekt i Nykredit. Derfor vil ledelsen med topchef Michael Rasmussen i spidsen gennemgå 200 indberetninger om produkter, adfærd eller rådgivning, der kan så tvivl om moralen.

- Lars Krull: Det kan blive normdannende

Side 6-7



OPINION

“ Falck har svigtet sine værdier og svækket sin troværdighed

Niels Lundø

Side 2



VIKRSOMHEDER

Lars Seier kaster 50 mio i forskning i blockchain

Lars Seier Christenssens blockchain-netværk, Concordium, skyder 50 mio. kr. i et nyt forskningscenter på Aarhus Universitet.

Side 12

POLITIK

Bankøkonomer: Dansk rentehop skuddet til hjørne

I starten af året spåede en stribe bankøkonomer, at en dansk forhøjelse af renten stod for døren. Men den sandsynlighed er nu forluffet, mener de.

Side 19

UDLAND

Centralbanker trues af barsk klimaopvågning

Klimaforandringerne vil underminere både den finansielle stabilitet og de store centralbankers øjne til at styre pengepolitikken, mener Plasco.

Side 22-23

MARKEDER

Regnskaber gav plus til Ambu og minus til FLS

Markedets dum over regnskaberne fra Ambu og FLS midt i var som nat og dag. Ambu-aktien steg 8,6 pct., mens FLS-aktien faldt 6,4 pct.

Side 10, 14, 26



Vi tager forbehold for trykfejl, men prisen er nu god nok.

Audi A3 Sportback Limited Edition. Priser fra 289.990 kr.*

* Audi A3 Sportback Special Limited Edition 30 TFSI S&S, Farvepakke, læder, 20" hjul, CO₂: 142 g/km, indvikling gratis, forbrug: 2.170 kl./100 km. Prisen forudbetalt inkl. moms € 21.000. Køreplaner gælder så længe lager haves.



BØRSEN MENER

Falck har svigtet sine værdier og sine kunder

Konkurrenceløst skiver i en algortisme. Car Falck har mistet sit dominerende stilling på markedet for erhvervsreiser i Region Sydøstjylland. Det sker, da Falck møder konkurrencen fra Bliu, efter at konkurrenten vandt en række udbud i 2014.

Siet i lyset af at der er tale om en af landets største og mest respekterede virksomheder, er algortismen ret rystende læsning.

Selv om Falck var forpligtet til at arbejde loyalt for at sikre en god overgang til den nye leverandør, gjorde man det modsatte.

Falck arbejdede målrettet på at "stikke dere" Bliu fra det danske marked, her ved at ramme Bliu det mest sårbare sted: Rekrytering af de nødvendige medarbejdere, som skulle brennes blandt regionens Falck-ansatte, der nu stod til at søge beskæftigelse.

Man gjorde det vel, gennem en intensiv og skidt kommunikation, "at skabe usikkerhed og bekymring" og Bliu som leverandør og arbejdsplads.

Det er ikke første gang, at Allan Sogaards følelse løber af med ham

Sideløbende tilbød man sine tidligere kunder, som havde været til at sælge til Bliu.

Det sidste er Bliu omfattet af konkurrenceløst algortisme, men - skriver riktet - "er en del af den konkurrence, som Falck's ulovlige affære skal løse".

Midt i alt dette sendte den daværende topchef, Allan Sogaard Larsen, et brev til de øverste politikere i regionen, hvor han fulgte Berlingske skrive: "Jeg har aldrig set en værne ingeniørering, end den som Region Sydøstjylland er udført for".

Shovs kan disse dele? "Forsømmelig" ligger Bliu i, at en stærk kultur fik lov at spæne for en sand domstol.

Falck har et smukt internt sammenhold. Ryddelse opstået sig tidligere på den lokale rejsesituation i lange perioder, om nødvendigt med deres familier en juleaften, og der er næppe andre virksomheder, der afholder mødepublikationer for kollegaer.

Det kræver en ledelse med en stærk domkraft at håndtere sådan en privilegium.

Det er nemt at forstå, at denne kultur fik et chok, da man tabte opgaven i Region Sydøstjylland efter 100 år. Og det er nemt at se for sig, at man nægtede at acceptere nederlaget og viste sig som stærke tabere.



Falck bød konkurrenceløst Bliu konkurrenceløst. Her ses tidligere topchef Allan Sogaard. Arkiveret: Claus Beck-Rasmussen Scapito

Det er ledelsens ansvar, og det er ikke første gang, at Allan Sogaard Larsen ledes løber af med ham. Larsen med en god konkurrence vil huske, at han i 2008 sendte et brev til flere tusinde Falck-ansatte, hvor han opfordrede dem til at droppe den daværende Tryggevista som forsikringsudbydere. Bliu Tryggevista havde lavet en aftale med Falck's medarbejdere, Tryggevista 1900 kroner.

Status? Falck har svigtet sine værdier. "Falck er menneskelig, det hjælper mennesker", hedder det på hjemmesiden, men man i skilte gjorde det modsatte over for Bliu.

Falck har også svigtet Region Sydøstjyllands marked til og svækket sin troværdighed over for andre store kunder, og selv om regionen har en liberal forandring, er andelen af kunder nu gjort til en offentlig opgave til nogen for skattebetalere.

Den nye Falck-topchef, Jakob Riis, står over for et opslidende arbejde med at genopbygge troværdigheden. Og med mindre Falck får modhold i Konkurrenceankenævnet, er sagen på vej til Ragnvaldspolitiet.

Allan Sogaard Larsen har netop afsluttet sit arbejde som formand for Ledelseskommissionen. Næste gang, en regering skal nedlægge en kommission om god ledelse, vil det nok være klart at sætte en anden i spidsen for opgaven.

Niels Lunde

Kan man investere i tobak?

af Charlie Stjernemøller,
konkurrencechef, Philip Morris Danmark

DEBAT Er det uret at investere pensionsopsparingen i en tobaksvirksomhed? Det mener mange pensionsudvalgte. Det er selvfølgelig en rigtig sag, men kan man som ansvarlig investor skære alle virksomheder i en industri over en kant?

I Philip Morris er vi i gang med at transformere vores virksomhed til en røgfri fremtid uden cigaretter. Vi har taget en beslutning. Cigaretter skal ikke være en del af fremtiden i verdens største tobaksvirksomhed. Derfor har vi investeret mere end 50 mia. kr. i forskning og udvikling i en røgfri vision og en komplet transformation af vores virksomhed. Det, tror vi, vil forandre vores samfund.

I dag er forbrugernes efterspørgsel på cigaretter aftagende, på trods af ryggestopkurser, utallige informationskampagner og skattemeasures på pakkerne. Vi har globalt mere end en mia. rygere i dag, og

selv i Danmark stiger antallet af rygere ifølge Sundhedsstyrelsen.

Derfor har vi brug for alternativer: Energiindustrien bliver bæredygtig. Bilbranchen bliver elektrisk - og i tobaksbranchen er vi nøgler, der bliver røgfrie.

Philip Morris' målrettede forskning har resulteret i, at vi nu kan tilbyde dem, der ikke vil stoppe, et bedre alternativ: IQOS er vores svar på et røgfrit og skadeløst alternativ til cigaretter. Det er allerede lanceret i Fx, fx. England, hvor myndighederne har indset samfundspotentialet i disse, og derfor tilgik produktet på lige fod med ryggestop og forebyggelse med hovedmålet at sænke den mest skadelige form for tobaksforbrug - cigaretter.

Så kan man investere sin opsparing i Philip Morris? Hvis man vil være en del af en transformation, der skal mindske risikoen for en mia. rygere, på samme måde som vi ser store industrivirksomheder transformere såvel bilbranchen som energisektoren, så mener jeg, at svaret kan kun være ja.

© 2019 Philip Morris Inc.
Tobak er en af de mest skadelige stoffer.
Philip Morris er ansvarlig for sin egen virksomhed.

Philip Morris
Erstatningsansvar på alle områder og ikke
ansvarlig for andre virksomheder.
Philip Morris er ansvarlig for sin egen virksomhed.

Philip Morris
Erstatningsansvar på alle områder og ikke
ansvarlig for andre virksomheder.
Philip Morris er ansvarlig for sin egen virksomhed.

Nykredit indleder stor moralsk oprydning

Nykredit vil sætte ny moralsk kurs og gennemgår nu 200 etiske dilemmaer i forretningen. Det kan blive normdannende i hele sektoren, vurderer ekspert

Af Mathias Høgenrov-Nielsen

Det er ikke længere nok, at man overholder loven i finanssektoren Nykredit. Nu skal forretningen også handle moralsk korrekt, og er der tvivl om, hvorvidt en beslutning er etisk, skal det indberettes.

Det fortæller topchef for den største udlåner til danskerne, Michael Rasmussen,

FAKTA
Nykredits ansvarlige forretningsførelse

■ Nykredit vil indføre tre spor for ansvarlig forretningsførelse.

■ Første spor har fokus på at bidrage til udvikling i Danmark vha. billige og sikre lån.

■ Andet spor har fokus på at bidrage til en bæredygtig udvikling, bl.a. gennem bæredygtige boliger og investeringer.

■ Tredje spor handler om at undgå at skade samfundet eller blive misbrugt til at skade samfundet.

der også er formand for Finans Danmark, bankernes brancheforening. På foreningens årsmøde i december sagde han, at sektoren ikke må sætte præk over etik.

Som direktør for fondene har Nykredit bedt sine ledere om at melde ind, om de har fundet produkter, affærer eller rådgivning, som kan så tvivl om moralen.

"Vi har fået omkring 200 indberetninger, hvor der kan være dilemmaer, som vi skal diskutere," siger direktøren, der understreger, at han satter sig som topchef for Nykredit.

Han afviser, at det nye tiltag skyldes frygt for ny politisk regulering.

"Vi skal møde vores kunder løst, også fordi vores kunder er den største aktionær i Nykredit. Det ligger i vores dna, og det giver en særlig korpulens, vi skal leve op til. Nærliggende både at behandle vores kunder godt, og samtidig også levere nogle gode afkast til dem som aktionærer. Det er krav, som vi er parate til at leve på, også med dette nye initiativ," siger Michael Rasmussen.

Sætter retningen
Det nye lag i risikostyringen kaldes "conduct management", og det tætnere Nykredit selv kommer på en dansk titel er "ansvarlig forretningsførelse".

Lars Krull, bankinspektør og seniorrådgiver på Aalborg Universitet, vurderer, at Nykredits tiltag kan komme til at



sætte retningen for resten af sektoren.

"Når det er Danmarks største udlåner, kan det blive normdannende, og så kan resten af sektoren blive tvunget til at følge trop," siger han.

Det nye tiltag kræver efter et få, live den finansielle sektor var blødt ramt af historier om tvivlsk og ulovlig praksis. Om tingen for det nye tiltag siger Michael Rasmussen: "Det er i tidens ånd at holde et spejl op for sig selv og

spørge, om man bidrager til samfundet."

Tilbage bliver en del af det daglige risikarbejde med at identificere forretning, der ikke bidrager til det samfundsansvar, som Nykredit har.

"Det skal være med til at sikre, at vi giver ansvarlig rådgivning, sælger ansvarlige produkter og udviser ansvarlig adfærd. Vi skal drøfte ting, der ikke er ulovlige, men som kan være etiske dilemmaer," siger han.

Som et konkret eksempel på et dilemma, nævner Michael Rasmussen en investeringsforening, der har blandt sig daglige risikopræmier, der ikke er tilladte ifølge en årsrapport.

"Skal vi blive med at sælge og sælge om det? Hvis vi ved, at det har været markant under benchmark i tre-lens-le, bør man så ikke tage det af rådgivningsaffæren," spørger Michael Rasmussen og slår fast, at det er for man. Et andet eksempel kan være

200
indberetninger er der kommet, hvor Nykredit skal diskutere etiske dilemmaer

"Vi skal drøfte ting, der ikke er ulovlige, men som kan være etiske dilemmaer," siger Michael Rasmussen, Nykredit-boss. Arkivfoto: Marie Brønson

en bankrådgiver, der rådgiver både løber og sælger i en bolighandel.

"Det er lovligt, men det er da et fair tema at tage op, om det er faktisk forsvarligt og ansvarligt, at man rådgiver både løber og sælger. Det tror jeg, at

Etisk opførelse kan blive en del af lønnen Gik ikke

Af Mathias Høgenrov-Nielsen og Kåtrine Vigild

Det kan nemt være, at arbejdet med at finde moralske dilemmaer, få dem diskuteret og eventuelt stoppet, bliver en del af lønningsskemaet, for de medarbejdere i Nykredit, der har en variabel lønkomponent.

Det fortæller topchef i Nykredit Michael Rasmussen, der har stilet i spidsen for finanssektoren de seneste fem år.

"Det vil give mening, at det vil

kunne afspiltes det. Lønsom compliance er en del af det, og det vil være naturligt, at conduct også bliver det," siger han om den nye del af risikostyringen, som kommer en i gang med at indføre.

Michael Rasmussen vil ikke fortælle, hvor mange ansatte i Nykredit, der har en variabel lønkomponent som en del af deres aflønning.

Bankinspektør og seniorrådgiver ved Aalborg Universitet Lars Krull kalder det "møgt godt", at der kan være et økonomisk incitament til at

indrapportere de etiske dilemmaer, man finder.

"Men Michael Rasmussen skal passe på, at han ikke overgør det. Folk skal kunne føle, at de er i Nykredit for at arbejde med forretning og finansiering," siger han.

En stressfaktor
I Finansforbundet påpeger næstformand Michael Rudolfson, der repræsenterer medarbejdere i den finansielle sektor, at det er vigtigt, at også de ansatte i Nykredit bliver en del af det nye tiltag.



Lars Krull, bankinspektør og seniorrådgiver ved Aalborg Universitet. PW-Info

"Det er selvfølgelig lidt ryserig, på tværs af, hvordan Michael Rasmussen har været sig at udvælge det, som er i egen vaskesål. Medarbejdere skal også kunne se, at det ikke kun handler om etik for forretningen, men også for medarbejderne, så medarbejdere ikke bare er en produktionslinje, der skal udnyttes så hårdt overhovedet muligt," siger han.

Han påpeger, at rådgiverarbejdet allerede fylder meget for medarbejdere i finanssektoren i form af compliance.

"Det er en stressfaktor, det er der slet ingen tvivl om – det kan vi se af undersøgelsen, der laves både på norsk og dansk niveau. Det er en enorm stressfaktor," siger han og påpeger, at der er forståelse for det fra medarbejderne side.

"Men der er en også masse compliance-arbejde, hvor medarbejdere og kunder også siger, at det faktisk ikke giver nogen mening, og derfor har mange gode meningsfulde og rigtig svar," siger Michael Rudolfson.

www.taniaellis.com

Af Mathias Høgenrov-Nielsen

Spør Nord har tidligere prøvet at leve en etisk, der minder lidt om det. Nykredit er iværksætter med sit nye tiltag for ansvarlig forretningsførelse, conduct management.

Det omfatter kommunikation og innovationsdirektør i den nordiske bank, Ole Madsen.

"Vi udgav et etisk regelsæt i en håndfuld år i 90'erne. Det handlede i længstid om

FAKTA Nykredits ansvarlige forretningsførelse

- Nykredit vil indføre tre spor for ansvarlig forretningsførelse.
- Første spor har fokus på at bidrage til udvikling i Danmark vha. billige og sikre lån.
- Andet spor har fokus på at bidrage til en bæredygtig udvikling, bl.a. gennem bæredygtige boliger og investeringer.
- Tredje spor handler om at undgå at skade samfundet eller blive misbrugt til at skade samfundet.

KORT NYT UDLAND

Trump parat til topmøde med Xi

Præsident Donald Trump bliver for en ny snarligt topmøde med sin kinesiske modpart, præsident Xi Jinping. Kineserne har angiveligt indvundet Trump til at komme til Hainan, en tropisk kinesisk ørken. I forbindelse af et møde med medierne Trump og Nordkoreas leder, Kim Jong-un, der kan finde sted i Vietnam sidst i februar.

Ingen af topmøderne er endnu lagt ind i Trumps rejseplanen, men præsidenten mødes torsdag eftermiddag med statsrådschef Liu He. Kimes næste økonomiske rådgiver og vicepremierminister, hoo det i givet fald kan blive afluat. Torsdag ventes Liu He at afslutte de fire-dages handelsforhandlinger i Washington, hvor han bl.a. har mødt Robert Lighthizer, USA's sædvanlige handelsrepræsentant, og finansminister Steven Mnuchin.

harc

Europas økonomi kører i lavere gear

Økonomien i EU-landene voksede med 1,9 procent i 2018. Ifølge er den laveste vækst siden 2014. Det viser tal fra Eurostat, der er EU's pendant til Danmarks Statistik. Det skyldes delge Kim Eilandsk, der er makroøkonometri i Sydbank, bl.a. tilvækst i Tyskland, der i slutningen af 2018 havde problemer med at få miljøundersøgelser og derfor ikke kunne producere så meget som planlagt, samt des værre somme, som også var ned til at nærme landbrøget i Europa.

Ritzau

EU anklager otte banker for snyd

Otte europæiske banker har brutt EU's konkurrenceregulering ved at koordinere handlen med støtte til gælden i 2007-2012. Det vurderer EU-Kommissionens konkurrencemyndigheder, der har taget det første skridt til at indlede en sag mod bankerne. Konkurrencens skal være siket for at mindske konkurrencen, når der skulle handles og handles europæiske statsobligationer.

"Handlere ansat i de otte banker udvælgte forretningsberemgelses og koordinerede handelsstrategier," skriver EU-Kommissionen i sin pressemeddelelse. De otte banker har tændt led og klækket fra EU-Kommissionen, hvor den kommer med sin foreløbige regulering i sagen.

Ritzau



Illustration af italienske produkter.

Italien er tilbage i recession

Italien er officielt tilbage i recession, efter at bnp i landet faldt med 0,2 pct. i fjerd kvartal sammenlignet med tredje kvartal. Det fulgte efter et fald i kvartalet med 0,1 pct. i tredje kvartal - samme niveau, som økonomerne også havde ventet for flere kvartal. Den tekniske definition for recession er to kvartaler på stætte med negativ vækst.

Ifølge det italienske statistiske bureau, Istat, reflekterer de svage tal en forværet udblikning i industrisektoren og et negativt bidrag fra landbruget. Tallene følger i hælese på langvarig politik turnat i Italien, fordi landet ligger i EU skandaler med EU omkring des statsbudget for 1 år, hvor der var lagt op til et meget stærkt skat, end til vilde tilfælde. Engen langvarigt forlængelse ender det dog med, at de to-partier kom overens. Der er dog fortsat lagt op til et stort budgetunderskud i år.

Ritzau/Reuters

Centralbanker får "barsk klimaopvågning"

Den finansielle stabilitet er truet af klimaforandringer. Derfor står bl.a. ECB med store, ukendte udfordringer og en mulig gentænkning af pengepolitikken

Af Mikken Rørdal

Klimaforandringerne vil undergrave både stabiliteten i det finansielle system og de store centralbankers evne til at styre pengepolitikken. Det påpeger Joachim Fels, globat økonomisk rådgiver i Pimco, verdens største obligationsfond.



2 pct. er lige under ECB's inflationsmål

FAKTA Nye grønne tiltag i centralbankerne

• Klimaforandringer og klimarisici er kommet på dagsordenen i de globale centralbanker, der har et nyt netværk, Greening the Financial System

• Skatte efterår kan den første udfordring for de grønne tiltag i centralbankerne og deres tilknyttede politikker

• Klimaforandringer og klimarisici er kommet på dagsordenen i de globale centralbanker, der har et nyt netværk, Greening the Financial System

• Skatte efterår kan den første udfordring for de grønne tiltag i centralbankerne og deres tilknyttede politikker

udlippet ikke begrænset, vil antallet af klimachok, såsom oversvømmelser og ekstremt varme eller kolde perioder, der udløser økonomiske, f.eks. Benoit Coeur og antallet af tilfælde, hvor "centralbanker skal vælge mellem at prioritere enten stabile priser eller væksten."

Men blydes det omvendt at leve op til Fels, klimafundatør fra Paris, vil det betyde så markant en forandring i prisnæring af lokale brændstoffer over for vedvarende energi, at f.eks. ECB's i praksis eneste målestøt om prisstabilitet bliver undermenet.

ECB styres sin pengepolitik efter en inflation på "tæt på, men lige under 2 pct."

"For menneskeheden er det her, men det kan destabilisere inflationsudoverstrategier på mellemlang sigt," siger det danske medlem af ECB's direktorat og dette udfald.

Den økonomiske rådgiver i Pimco, Michael Nollmann Pedersen, at man ikke ECB og Pimco analysere, men også ECB's mål om stabile priser ikke afgørende, hvis vi bliver ramt af voldsomme klimachok. Så har vi andre problemer. Inflationen bør ikke have højeste prioritet, det skal være væksten og et stabilt job. Det bliver den store politiske opgave.

Joachim Fels, Pimco, vurderer risici for den globale økonomi, som at "klimaforandringer og klimarisici vil påvirke centralbankers evne til at holde økonomien på ret køl."

Han peger på, at "klimaforandringer kan forårsage, hvordan chok fordeles i verden og føre til disse såkaldte fallit og katastrofefulde begivenheder" med langsigtede konsekvenser.



Joachim Fels, globat rådgiver, Pimco
"Klimaforandringer kan få direkte effekt på pengepolitikken"

høvere inflationen og lavere vækst. "Så vil centralbankerne stå i dilemma, hvor de skal vælge mellem at støtte væksten eller bekæmpe inflationen," påpeger Joachim Fels. Benoit Coeur anerkender i sin tale, at "ECB i sin korte historie aldrig har været tvunget til at handle over for klimarelaterede chok." Han siger, at

effekten forløber har været midlertidig. ECB har i handlingerne af pengepolitikken derfor kunnet ignorere effekten. "Men det vil ændre sig. Klimafordring vil sandsynligvis påvirke den monetære politik," siger Benoit Coeur. Han understreger, at "jo længere man ignorerer risici ved klimaforandringer, desto

Ekstremt er kommet på centralbankernes dagsorden. Brevet er sagt Hansens. Coeur, var for 10 dage siden blev ramt af en besked. Mikkel Andersen Rørdal AP/Reuters/Anadolu

større er risici for katastrofer med mindre irreversible konsekvenser for økonomierne"

PKA: Vi skal stressteste for nye klimarisici Økokriger fra Bank of England

Af Mikken Rørdal

Penionselskabet PKA vil fremtiden lægge nye klimarisici på dagsordenen i deres stress-test, som anvender over fire virksomheder, man investerer i.

"Det er helt klart fremtiden, i forvejen vi bl.a. på operative og finansielle spørgsmål. Nogle af de operative spørgsmål skal også handle om, hvad der kan ske med virksomhedens drift i tilfælde af klimachok," siger investeringsdirektøren Michael Nollmann Pedersen, PKA. I ECB's Signe Coeur, medlem af bestyrelsen, i en tale, at klimaforandringer vil påvirke bl.a. landendens og infrastruktur.

Coeur berører f.eks. til Klimafundatør mandag har ændret arbejdsplaner og derfor "ulimuligt i landendens. Er der beviser for, at

migration har bidraget til afledt nedlækket i Tyskland, så kompliceret det yderligere være betragtet på et bredt inflationsniveau, som 2 pct.," siger Benoit Coeur. Han understreger, at "katastrofiske klimaforandringer vil sætte pressen på, hvor langt pengepolitikken kan gå og i et ekstremt scenarium kan tvivle om til at erstatte renten for vellykket politik."

Han berører bl.a. til, at sidst års meget lave vandstand i Rhinen skabte problemer for nogle grænseoverskridende pengepolitikker, så er der nye tests og omvurderinger af den lokale inflationsrisiko.

"Vi udfordrer i forvejen virksomhederne om, hvor de er i forhold til f.eks. i begynder deres CO2-udslip, og investere dertil. Men i forhold til de nævnte eksempler og sårbareheder over for nye chok, der er vi ikke endnu," siger investeringsdirektøren Michael Nollmann Pedersen.



Michael Nollmann Pedersen, investeringsdirektør, PKA, PR-Info

at lige om det her på nuværende tidspunkt. "Men Michael Nollmann Pedersen, PKA, siger, at "ud fra en tilgang om stabilitet og velfærd, samt i betragtning af de danske pensionsaktører og bankens størrelse, så kunne Nationalbankens gæld deltagende i det. Danmark kan selvfølgelig ikke gå engang i forhold til eventuelle risiko, men det vil være en god måde at indlede diskussion på."

Pro Bank of England er det forklarer om, at bestyrelsen i banken og forsikringsaktører skal udværges om klimansvarlig på sektorvis, der skal revidere direkte til bestyrelsen.

Af Mikken Rørdal

Med et udtryk kendt fra Bill USAs sikkerhedspolitik om økonomi trækker aktiver Mark Carney, den canadiske chef for Bank of England (BoE), om, at den finansielle stabilitet er i overbærende fare på grund af klimaforandringer. "Når først klimaforandringer er en klar og tilvarende fare for den finansielle stabilitet, kan det være for sent at stabilisere situationen ved to grader," siger Mark Carney i en tale.

Som den første blandt chefen for verdens største centralbanker blev Mark Carney på børsen i 2015, hvor han udtalte om "de katastrofiske konsekvenser af klimaforandringer, der trækker langt ud over de fleste aktørers horison," og som derfor er en "tragede så langt ude i horisonten, der pålægger kommende generationen en omstilling, som den nuværende generation ikke har noget incitament til at gøre noget ved."

En tidligere udtalelse fra den britiske finansminister, som i 2010 pct. af de britiske banker har givet Bank of England analyseret deres klimarisici

En tidligere udtalelse fra den britiske finansminister, som i 2010 pct. af de britiske banker har givet Bank of England analyseret deres klimarisici

Den første store globale myndighed, der kræver, at banker og forsikringsaktører opgør deres klimarisici og betragter, hvor meget kapital der skal sættes til side for at afvikle disse risici. "Klimaforandringer og katastrofiske natur er en eksistent risiko. Det er relevant for PKA's virksomhed," hedder det i en erklæring fra BoE. "I de senere år har jeg haft med mine kolleger om, hvordan system kan afledes," skriver Mark Carney i en mail til tilknyttet Politisk, der er overbevist om, at bankerne for "at



Analyse

Af Mikken Rørdal, økonomisk rådgiver

Uanset udviklingen er det en lose-lose

Med mulig undtagelse af en fast kliche, så ligner det en lose-lose-situation. ECB, Bank of England og andre centralbanker kan ikke vinde. Fortsatte klimaforandringer, så taber de. Bølgende politikere hurtigere end ventet og går alle og på i undergrunden værdiløst, så taber centralbankerne også. Derfor de markante og usædvanligt chokne meddelinger fra topchef i de største centralbanker, i konsensusen frem taler de om tre former for risici:

1. De fysiske, hvor øjeblikkelige, afbøde og måske bliver udslagt af klimaforandringer, oversvømmelser, store, tørke og lignende.
2. Erstatningsrisiko, hvor der søges kompensering for klimaforandringer, der forårsager f.eks. betydelige i Sydamerika og et tyk energisektor er undervejs.
3. De makroøkonomiske risici i forbindelse med en struktural omstilling til en bæredygtig økonomi.

Mens i bankindustrien spørges næsten sig selv om, hvorvidt BoE's Mark Carney og ECB's Benoit Coeur går for vidt. Over for markedsaktører og politikere er en "loft" påtaget, men anormt højt i London City. "Lad os nu være ærlige, det er et symbolsk ømme, men ikke noget alvorligt, det holder os vågne om natten."

Ekspert peger sandsynlig på, at klimaforandringerne trods alt foregår så langsomt, at det rækker ud over den periode på tyv år, hvor en bank skal have et fast og på kundens risici, som f.eks. værdien af et ulæseligt amerikansk aktiver og af aktiverforholdene i markedet. Bank of England betydelige derfor for at have været sig ind i klimachok, fordi "det er en sæt, og får banken til at fremgå også og moderne."

Mens selv kritiske analyser blandt økonomer og politiske placering i den offentlige debat. I 2009 var det den største langsigtede bekrympelse for det økonomi. Spørgsmålet synes derfor at være, hvor længe rutsætningen er tryk.

harc/Reuters



10 pct. af de britiske banker har givet Bank of England analyseret deres klimarisici

En tidligere udtalelse fra den britiske finansminister, som i 2010 pct. af de britiske banker har givet Bank of England analyseret deres klimarisici

den første store globale myndighed, der kræver, at banker og forsikringsaktører opgør deres klimarisici og betragter, hvor meget kapital der skal sættes til side for at afvikle disse risici. "Klimaforandringer og katastrofiske natur er en eksistent risiko. Det er relevant for PKA's virksomhed," hedder det i en erklæring fra BoE. "I de senere år har jeg haft med mine kolleger om, hvordan system kan afledes," skriver Mark Carney i en mail til tilknyttet Politisk, der er overbevist om, at bankerne for "at

Den første store globale myndighed, der kræver, at banker og forsikringsaktører opgør deres klimarisici og betragter, hvor meget kapital der skal sættes til side for at afvikle disse risici. "Klimaforandringer og katastrofiske natur er en eksistent risiko. Det er relevant for PKA's virksomhed," hedder det i en erklæring fra BoE. "I de senere år har jeg haft med mine kolleger om, hvordan system kan afledes," skriver Mark Carney i en mail til tilknyttet Politisk, der er overbevist om, at bankerne for "at

harc/Reuters

BØRSEN. WEEKEND

Fredag 1. februar 2019

90'ERNE KALDER
Find glattejernet
og den brune
løbestift frem igen



Side 14

KUNSTENS NÅLEØJE
45 kunstnere udstiller
på Charlottenborgs
forårsudstilling

Side 10-11

SALONTONEN
Klassisk og luksuriøs
gourmetmad hos
Restaurant Salon



Side 22-23

“Jeg har været heldig med min karriere”

Mads Mikkelsen har trods sin filmstjernestatus ikke mistet jordforbindelsen. Selvom Hollywood-navne byder sig til, er den, han helst vil indspille film sammen med, broderen, Lars Mikkelsen.

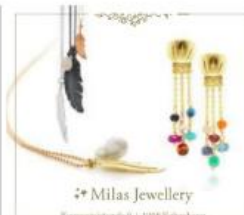
Side: 4-6

Victoria's

CRAZY TREE & EVELYN™

-20%
på alle varer
Onsdag til lørdag

Silkeborg 21 Dag Bladet • 1113 København C • 33 32 37 49
www.victorias-netshop.dk



✦ Milas Jewellery

Københavnstræde 9 | 1208 København

Kan man være stolt
over de(t) forkerte?

Tal med Garde Consultants,
hvis I er fræde ved hinanden

GARDE CONSULTANTS
1997-2019

PÅ INDKØB UDEN PLASTIK

En trillion plastikposer er, hvad der årligt bliver brugt på verdensplan. I gennemsnit bruges en plastikpose blot 12 minutter, inden den uddødelige pose kasseres. I kampen mod plastikforbruget har kunstneren **Julian Schnabel** designet en række indkøbsnet produceret af genanvendte plastikflasker. De er lavet i samarbejde med **Parley Air Strategy**, der igangsætter oprydning af plastik på strande og i verdenshavene. Køber du et af Schnabels net med surfermotiver, finansierer du samtidig oprydningen af ti kg plastikaffald i havene. Det koster dig 320 kr. og kan gøres på shop.parley.tv. **BEFA**



PR foto



Cecilie Thorsmark, ny direktør i Copenhagen Fashion Week, lider jævnligt at klimadepression. Den bekymring vil hun bruge til at gøre modeugen mere bæredygtig

CECILIE THORSMARKS BÆREDYGTIGE SHOPPETIPS

UDSØGT LUKSUSVINTAGE

"Jeg shopper fast i genbrugsbutikkerne i **Blame Lulu**, der har flere butikker rundt om i København, og **Jerôme Vintage** på Gammel Kongevej. Sidstnævnte er specialiseret i luksusvintage som **Yves Saint Laurent** og **Céline**."

CARCEL HAR HØJ GENNEMSIGTIGHED

"Jeg er stor fan af **Carcel**, der er bæredygtigt hele vejen igennem. Tøjet er produceret i uld og silke af kvindelige fængselsindsatte i Peru og Thailand, kun produceret på bestilling og solgt online uden overproduktion."

BØRNETØJ ER BEDRE MÆRKET

"Det er meget nemmere at navigere i bæredygtigt børnetøj end voksentøj, fordi det oftere er synligt mærket som økologisk eller med GOTS-certifikatet. Bare spørg i butikken. Jeg køber bl.a. tøj fra danske **Wawa** til mine to piger."

Kunsten at sætte farten ned

Over tre mio. mennesker har allerede overgivet sig til Haemin Sumin. I en verden, der synes at accelerere for at overhale sig selv, opfordrer et sydkoreansk zenfamønen os til at sætte farten ned

af Christian Mohr Bølsen

For en gennemsnitsborger, vidensteori om venskab er det næst påfølgende, næsten påvirkende, tidligt ved Haemin Sumin. Han smiler altid underfuldt som Mona Lisa. Hvid er hans hennelighed!

Interessen for den zenbuddhistiske måde at leve er nærmest eksploderet efter udgivelsen af hans bog, "De ting, du først kan se, når du sætter farten ned", der har solgt over tre mio. eksemplarer i hjemlandet, ligget på bestsellerlister i USA og England og er udgivet i 30 lande. Han har offentlig markedsdag og medierer dagligt, men sidder ikke i fotostilling og kigger ind i væggen i et almindeligt værelse. I stedet følger Haemin Sumin af millioner på Twitter og Facebook og er oftest på

Folk fokuserer ofte på lykken som begejstring. Men når vi er begejstrede, er der ingen indre fred

»

Farten. Over hele verden river og får de i megamaskiner for at få dem til at sige noget mere længe.

Haemin Sumin underviser og foreser i buddhisme og driver i sin hjemby Seoul "School of Broken Hearts", et meditationstempel, hvor han giver enkle råd om livet til alle og enhver og det er mange. Alligevel tager han sig god tid. Det er helt normalt for ham at tænke sig om i 10-15 sekunder, før han svarer.

"Jeg har selv tænkt på, om en zenmunk bør have en så travl hverdag. Men så går det op for mig, at jeg kan lide det. Og at det ikke er verden, der er en hvileværd, det er kun mit sind. Verden har aldrig brøkket sig. Altså: Er det verden, der har travlt? Eller er det mit sind?"

Ro for begyndere

Så det at sætte farten ned er noget, der skal finde sted i vores sind. Men kræver det ikke mange års øvelse og meditation til at sætte farten ned?

"Vi bliver sætte farten ned med det samme.



Haemin Sumin er meget så usædvanlig som en munk, der er på Twitter. PR: foto

me ved at bruge ti sekunder på at smile. Når vi smiler, falder vores puls, og vores angstniveau bliver mere afslappet. Vi er ikke så angpende som før, og vi bliver glødere. Hvis du har et minut, kan du trække vejret dybt. Det har en stor, gavnlig effekt på hjernebinder, herunder at vores sind bliver roligere. Hvis du har 20-30 minutter, så gå en tur i den lokale park. At lade sig forbandet med naturen får dig til at sætte farten ned. Det kan hjælpe til at behandle dit stressede sind eller din kroniske hjerte."

Har du selv oplevet stress og været så hårdt?

"Såvidtligt, jeg er fersk og fremmest et menneske og drejer musik. Jeg har selv oplevet hjertesorg, skuffelse over manglen på det. Det er naturligt at

regne stresset. Men jeg har lagt mærke til, at når jeg er stresset, skyldes det ofte min psykologiske modstand mod, det, der er. Når jeg ikke kan lide, hvad det sker mig og vil have, at det skal være anderledes, bliver jeg stresset. Det er kun mine tanker, der skaber irritation. Vedten har aldrig belåget sig. Min tankeindstilling skaber stress og gør mig ufleksibel."

Har vi for høje forventninger til livet? Er det en misforståelse at sige: Jykke lidt mindre, som mange af os mennesker, måske især i den vestlige verden synes at gøre?

"Folk bliver ofte på lykken som begejstring. Men når vi er begejstrede, er der ingen indre fred. Vi kan bedre vurdere ting, når vi er rolige. Når vi endelig føler os behagelige er

BLÅ BOG

Haemin Sumin

Privat
43 år. Født og opvokset i Seoul, hvor han stadig bor.

Uddannelse
Har læst filosofi og kunst ved Berkeley, Harvard og Princeton. Gennemgik formal uddannelse til zenmunk i sit hjemland. Har undervist i budhisme ved Hampshire College.

Bonus
Reiste som ung til USA for at studere filosofi, men blev udrykket af det tværgående liv.

det lidt som dopaminafhængighed. Vi ønsker med at jagte større og større begejstring. Så vi sætter os selv på vej, udføres af menneskelige eller på isene en god bog måske ikke giver dig begejstring eller lykke."

Visdom på 280 tegn

Lykke afhænger af vores evne til at vurdere det, der er, mener Haemin Sumin.

"Sådan, der skitner i dig, den smukke sang i naturen, den rare fornemmelse af at være ved det bløde stof, som dine lægner er lavet af, vores fælles menneskelighed eller vores smil, at hjælpe andre og at føle sig forbundet med naturen og verden kan også få os til at føle os lykkelige. Men hvis vi fortsætter i vores egne tanker i stedet for at vurdere sætte mark, føler vi os ikke forbundne. Vi bliver ensomme og isolerede."

Mange giver internettet og de sociale medier skylden for, at mange, især unge mennesker, føler sig stressede, ensomme og følelsesvorne udvalde. Er du enig?

"Jeg hørte om en, der fik 80 følelsesdagbøger om dagen på Facebook og sms, men ikke kunne lide en eneste ven at spise fødeledagsmiddag med. Jeg tror, vi lægger efter at være dybt forbundet med på sociale medier. Vi ønsker, at nogle virkelig ser os og forstår os. Det kan kun lade sig gøre ved at være sammen ansigt til ansigt. Derfor anbefaler jeg, at vi jævnligt skal ringe få vores venner og mødes til en kop kaffe, en middag eller se en film sammen."

Det kan virke som et paradoks, at markeds virke som åndelig vejleder begynder netop på de sociale medier for syv år siden, hvor han begyndte at skrive meditative og reflekterende små på Twitter og Facebook. Prisen for som han siger, at det blev det havde lært af min egen træning inden for mindfulness og forbundet med dem har både andre mennesker.

"Jeg er her for at fortælle mine læsere, hvordan vi bliver mere taknemmelige for vores liv og mere bevidste om vores sind og følelser. Jeg er glad for at være sammen med dem, der er afhængige af hinanden, og indser fordelene ved kærlighed som værdifuld."

"DE TING DU FØRST SER, NÅR DU SÆTTER FARTEN NED"

EN PRAKTISK GUIDE til, hvordan vi finder mere fred i en hektisk hverdag skrevet af zenmunken Haemin Sumin. Bogen har solgt i over 30 mio. eksemplarer og er netop udkommet på dansk på forlaget People's Press.

"DE TING DU FØRST SER, NÅR DU SÆTTER FARTEN NED"

EN PRAKTISK GUIDE til, hvordan vi finder mere fred i en hektisk hverdag skrevet af zenmunken Haemin Sumin. Bogen har solgt i over 30 mio. eksemplarer og er netop udkommet på dansk på forlaget People's Press.

GRUNK EVENT PRÆSENTERER

Winter WONDERLAND

FIRMAJULEFROKOST PÅ RADISSON BLU SCANDINAVIA HOTEL KØBENHAVN

22., 23., 29. & 30. NOVEMBER OG
6., 7., 13., & 14. DECEMBER 2019
KL. 18.00 - 01.30

ANNIKA AAKJÆR ♦ INFERNAL ♦ BARBARA MOLEKO
ZINDY ♦ STAGE BREAKERS ♦ DJ

KUN 1.399,-
PR. PERSON EKSKL. MOMS*

ØL ♦ VAND ♦ VIN INKLUDERET HELE AFTENEN
MULIGHED FOR EGNE LOKALER
MAX 600 PERSONER PER AFTEN ♦ EGNE LOKALER 60-400 PERSONER
MULIGHED FOR VÆRELSE TIL JULEFROKOSTPRISER

BOOKING OG INFO: GRUNK EVENT • 70 220 940 • MAIL@GRUNKEVENT.DK • WWW.GRUNKEVENT.DK

*LOKALER KUN VED KØB AF MIN. 10 PERSONER. I STØLLES KØBET ER TILBUDT 100 KR. PR. PERSON. ALLE PRISER ER EKSKL. MOMS.

HOLD DIT NÆSTE MØDE MED GRØN SAMVITTIGHED!

På Clarion Hotel Copenhagen Airport gør vi alt med tanke på mennesker og verdenen omkring os. Book dit næste grønne møde på booking.cph@choice.dk.

CLARION COPENHAGEN AIRPORT
BY NORDIC CHOICE



Tania Ellis

November 26 at 12:43 PM · 🌐 📍

YES! Når en artikel om klimakrisen og bevidste forbrugere finder vej ind i denne uges Femina i selskab med opskrifter til julekonfekt og kreative gaveindpakningsideer, så ved man at bæredygtigt forbrug er ved at blive mainstream 🌍👍🛒



”

Nordea
INVEST

Vi vil komme til at se flere hverdagsaktivister, der går op i at træffe de rette velovervejede forbrugervalg. Det vil brede sig. Der er et forandringspres, som virksomheder ikke kan sidde overhørig længere.

- TANIA ELLIS

Nordea Invest Magasin
Januar 2019

1 / From Responsibility to Activism

#buycotting
#takingstands
#CEOactivism

2 / Corporate Social Entrepreneurship

#intrapreneurship
#impactstartups
#partnerships

3 / From philanthropy to investing

#impactinvesting
#venturephilanthropy
#socialimpactbonds

4 / Big Data & Sustainability

#techvelopment
#GDPR
#blockchain

5 / Personal sustainability

#purpose
#SQ
#worksmarternotharder

≡ Forbes



Surviving Sustainability – Working In CSR Without Burning Out



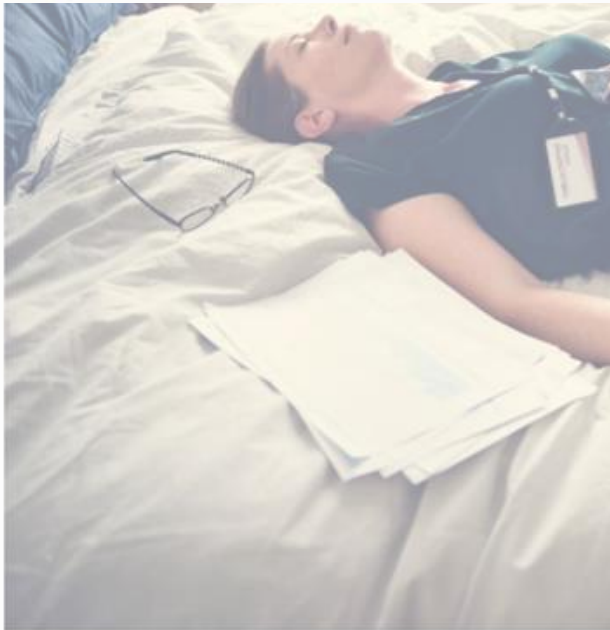
Solitaire Townsend Contributor



Rikke Gade Christensen shared a link.

January 7 at 8:07 AM

Her tidligt mandag kan det være godt med lidt input i forhold til personlig bæredygtighed. Jeg er faldet over nedenstående artikel via LinkedIn som jeg selv syntes var ret god. Godt nytår

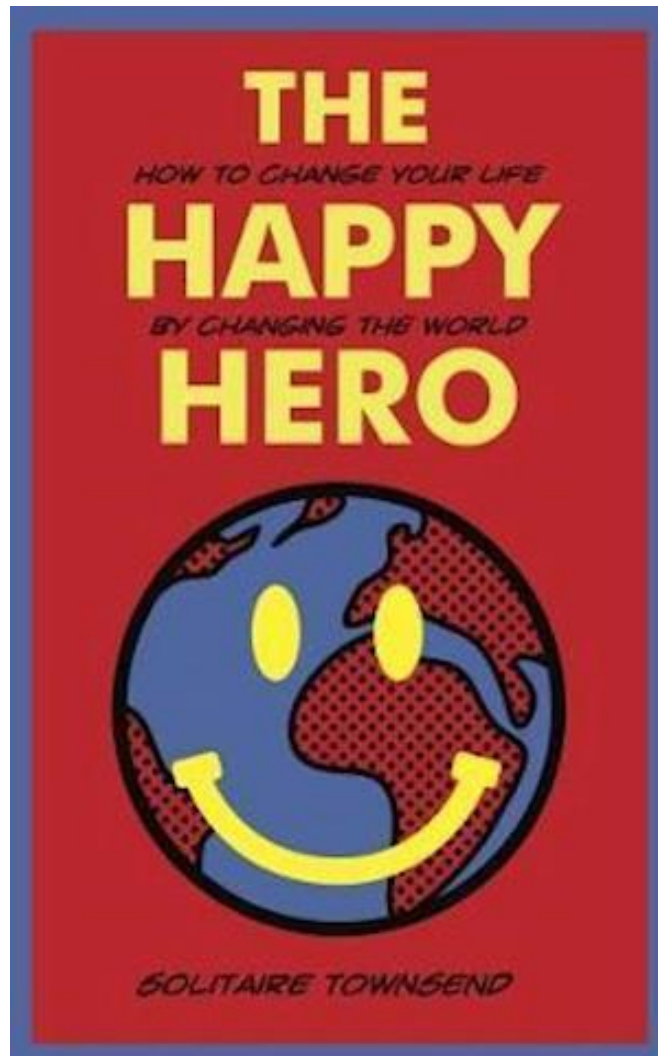


FORBES.COM

Surviving Sustainability - Working In CSR Without Burning Out
Are sustainability leadership and self-care mutually exclusive? A...

You, Marina Kahle and 1 other

3 Comments Seen by 18



*WE HAVE A WORLD TO SAVE.
 CAPES AND MASKS ARE OPTIONAL ...*

The Happy Hero reveals the secret of enjoying a better life and sets out the principles of how to feel good by doing good. Sounds simple, but where do you start? Every day we are bombarded with fear and negativity from the media and have been trained out of happiness by these stories.

There is a simple solution; stop worrying about the future and start making it better. Whether it's donating blood, only eating meat at the weekend, buying vintage/pre-loved clothes or picking up litter in your street. Luckily, many of the changes we need to make to build a better world, we want to do anyway and optimism is the only mindset that can change our world for the better.

New research shows that trying to make a difference, even in the smallest ways, can extend your life, improve your relationships and even help you recover from a cold... because, it turns out, saving the world is good for you.

*SO SUPERHEROES,
 WHAT ARE YOU WAITING FOR... ?*

www.unbound.com

ISBN 978-1-91158-639-5



9 781911 586395


GOOD LIFE GOALS

1 HELP END POVERTY 

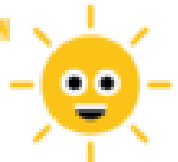
2 EAT BETTER 

3 STAY WELL 

4 LEARN AND TEACH 

5 TREAT EVERYONE EQUALLY 

6 SAVE WATER 


7 USE CLEAN ENERGY 

8 DO GOOD WORK 

9 MAKE SMART CHOICES 

10 BE FAIR 

11 LOVE WHERE YOU LIVE 

12 LIVE BETTER 

13 ACT ON CLIMATE 

14 CLEAN OUR SEAS 

15 LOVE NATURE 

16 MAKE PEACE 

17 COME TOGETHER 





Solitaire Townsend
Co-Founder

Prognostic intention

A desire to make a difference

Drive

Change activities

Passion

alumni

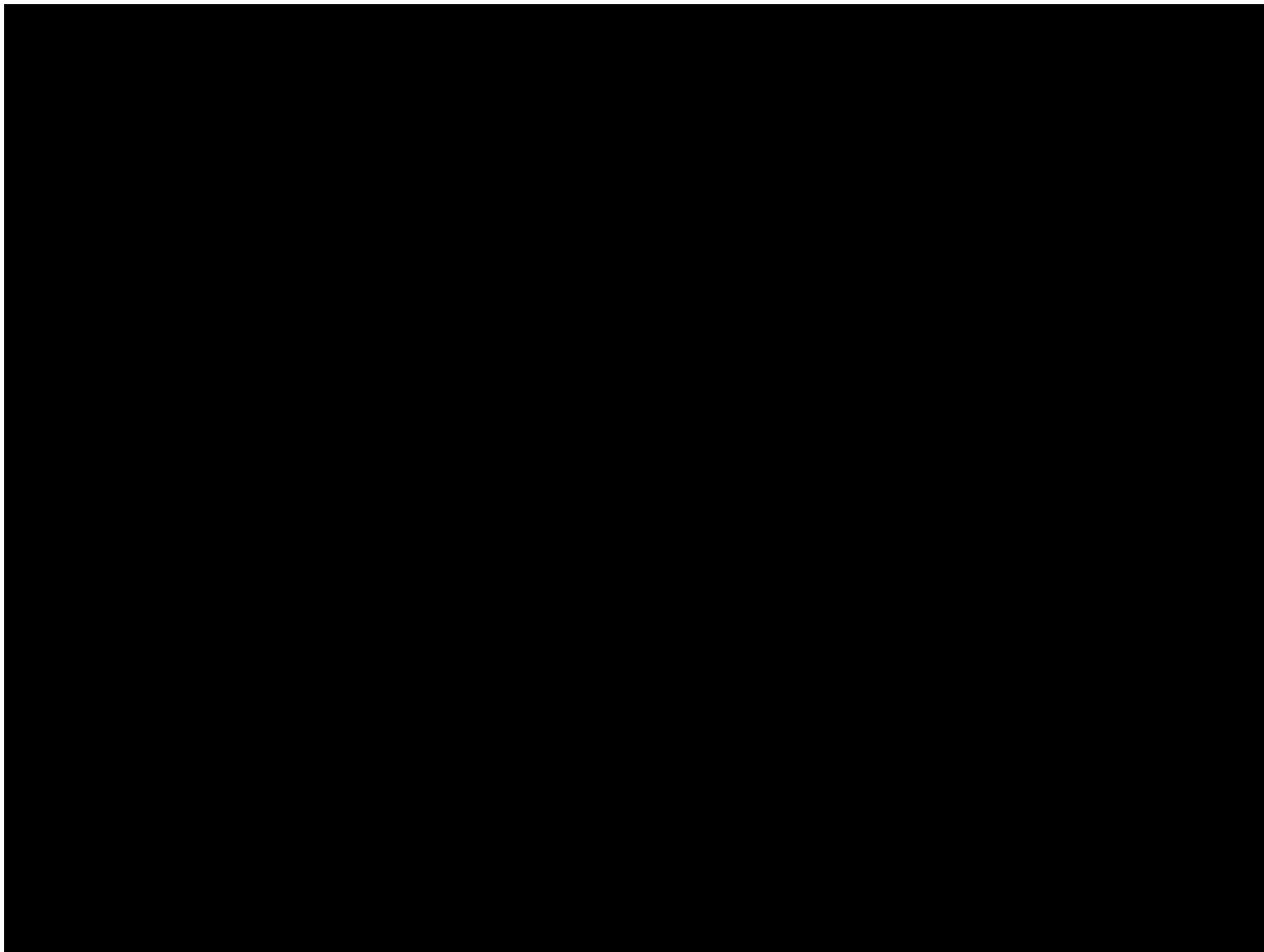
TANIA ELLIS
THE SOCIAL BUSINESS COMPANY







// ANNE SKARE NIELSEN



1. Hvilke temaer eller trends har du selv bemærket i 2018?

Spm 1:
Nøgleord
på flipover

2. Hvordan tror du de vil påvirke dit arbejde i 2019?

Spm 3:
Nøgleord
på flipover

3. Hvad er dine 2019 top 3 emner?

Mine mål for 2019

Hvad er dit vigtigste professionelle og personlige mål for dit CSR og bæredygtige arbejde?
 Målsætning:

Hvordan vil du opnå dette mål? (Skriv de 3 ting som du synes vil bringe dig tættest på dem.)
 Målsætning:
 1. _____
 2. _____
 3. _____

Hvornår?

Hvordan kan du støtte dit mål? (Hvornår inspirere og støtte dig til at nå dit mål?)

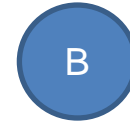
1. Skriv overskrift for jeres tema i toppen af flipover
2. Udpeg en tidsstyrer
3. Brug 2-3 min. på i stilhed at skrive stikord til Spm. 1 + 3
4. Brug 20 min. på at tale sammen & sæt jeres post-its op på flipover
5. Hvis der er overlap / sammenfald, så placér post-its i temaklynger

Session #1

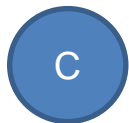
	Michelle	Kaspar	Nicoline	Eliza	Rikke S	Vibeke	Martine	Kasia	Signe	Anne	Trine	Benny	AK	Mette
Michelle	x	A	x/D	A	x	x	x/D	x	x	x	x	A	x	x
Kaspar	A	x	x	x/A	x	C	x	x	x	x	C	A	x	x
Nicoline	x/D	x	x	x	B	x	B & D	x	x	x	x	x	B	x
Eliza	A	x/A	x	x	x	x	x	x	A	x	x	A	A	xA
Rikke Sauer	x	x	B	x	x	x	B	x/B	x	B	x	B	B	x
Vibeke	x	C	x	x	x	x	C	x	x	x	x/C	x	C	x
Martine	x/D	x	B & D	x	B	x	x	x	x	x	x	x	B	x
Kasia	x	x	x	x/B	C	x	x	x	x	B	x	x/B	C	x
Signe	x	x	x	A	x	x	x	x	x/D	x/D	x	A	A	x
Anne	x	x	x	x	B	x	B	x/D	x	x/D	B	x	x	x
Trine	x	C	x	x	x	x/C	x	x	x/D	x/D	x	x	x	x
Benny	x	x	x	x	B	x	x	x/B	x	B	x	x	x	x
Ann-Katrine	x	x	B	A	B	x	B	A	A	x	x	x	A	x
Mette	x	x	xA	x	C	x	C	A	x	x	x	A	x	x



Michelle
Kaspar
Eliza
Benny



Rikke
Nicoline
Martine
Ann-Katrine



Kasia
Vibeke
Mette



Signe
Anne
Trine

1. Hvilke temaer eller trends har du selv bemærket i 2018?

Spm 1:
Nøgleord
på flipover

2. Hvordan tror du de vil påvirke dit arbejde i 2019?

Spm 3:
Nøgleord
på flipover

3. Hvad er dine 2019 top 3 emner?

Mine mål for 2019

Hvad er dit vigtigste professionelle og personlige mål for dit CSR og bæredygtige arbejde?
 Målsætning:

Hvordan vil du opnå dette mål? (Skriv de 3 ting som du synes vil bringe dig tættest på dem.)
 Målsætning:
 1. _____
 2. _____
 3. _____

Hvordan kan du støtte dit mål? (Hvornår inspirere og støtte dig til at nå dit mål?)

The SBCM Alumni Forum not only gives you access to an exclusive network of like-minded professionals.

It also gives you relevant tools, new knowledge, trend updates and practical help customized to your specific tasks and needs.

So you can continue to learn more and do better.
For the benefit of society and the bottom line.









◆ ◆

FOUNDING MEMBER

Collaborative Co-Creator

T: +45 12 34 56 12 ext. 111

M: +45 23 45 67 34

E: navn@navnesen.com

SDG Impact Measurement & KPIs



SDG Invest



SDG LEAD



Anne-Louise Thon Schur
Co-Founder and Partner



Personal branding & networking



WWW.TANIAELLIS.COM

- Løbende viden og opdateringer
- My no. 1 challenge: landing my next CSR job
- What selling points can I use for my green job hunt?
- Hvordan sælger jeg mig bedst ind i grønne jobs: fx ROI, people, kommunikation, miljø forretningsforståelse ... ?
- "Keeping the faith" – how to stay convinced that companies need CSR professionals?
- Hvordan bevarer jeg et positivt mindset?
- Hvordan holder jeg fast i mig selv – hvordan undgår jeg at gå i panik?
- Hvordan bliver jeg en god netværker?
- Største udfordring: at føle sig alene

TANIAELLIS
THE SOCIAL BUSINESS COMPANY®

Året der gik...



Tools & Trends Webinars

Social impact & SROI

Helle Øko
Director

ASKOV FONDEN

Impact Assessment

Mette Olsen
Partner, Q&S

Q&S

Putting SDGs into the business & organization

Erik Fabryk
Head of Group Sustainability

ECOLOGIC

SDG Impact Measurement

Ann-Louise The Schaar
Co-Founder and Partner

SDG Invest

SDG LEAD

Bonus interviews

Interview

Sara Midgard Fahn
Executive Director

Interview

Helle Tolmachev
CEO

THE B TEAM

Interview

Jan Ole Nielsen
Director of Executive Services

AS3

Interview

Thoralf Sørensen
Founder of Specialstern
Chairman of the Council for Corporate Responsibility and the SDGs

SPECIALSTERN

Specialstern Akademi

Live Q&A

Live Q&A Sep

Live Q&A Oct

Live Q&A Nov

Live Q&A Dec

Toolkits

Toolkit

Toolkit

#Impact_Assessment

Toolkit

#plastic

#brush_up ✓
#business_case ✓
#cases ✓
#change_management ✓
#circular_economy ✓
#communication
#compliance
#consulting
#customer_engagement
#employee_engagement ✓
#environment
#impact_assessment ✓
#internal_buyin ✓
#internal_communication
#kpi ✓
#networking ✓

#packaging
#partnerships ✓
#personal_branding ✓
#personal_sustainability ✓
#plastic ✓
#procurement
#productivity ✓
#reporting
#sales ✓
#sdg ✓
#sme ✓
#social_inclusion ✓
#supplychain
#transport ✓
#trends ✓



Pinboard (SbcmAlumni)

CONCITO søger en junioranalytiker

<https://concito.dk/nyheder/concito-soger-junioranalytiker?fbclid=IwAR3EmO6xc1TQS5p73--2XrL...>

jobs

13 hours ago [copy to mine](#)

The new plastics economy: A Danish research, innovation and business opportunity

<https://www.mckinsey.com/featured-insights/europe/the-new-plastics-economy-a-danish-resear...>

McKinsey (2019)

plastic reports

4 days ago [copy to mine](#)

Danmark mister milliarder på at storsvine med plastik

<https://politiken.dk/inland/art6972906/Danmark-mister-milliarder-p%C3%A5-at-storsvine-med...>

politiken.dk (16.01.2019)

plastic

4 days ago

Nu kommer nye sixpacks næsten uden plastik ud i butikkerne

<https://politiken.dk/forbrugogliv/forbrug/art6981421/Nu- kommer-nye-sixpacks-n%C3%A6sten-ud...>

politiken.dk (19.01.2019)

plastic cases

4 days ago

QUALITY COMPLIANCE SPECIALIST - Carl Hansen & Søn

<https://carlhansensn.hr-skyen.dk/show-job/39011?fbclid=IwAR1c9GihRboE-mU5XL3HRCtIX63A8Em4D...>

jobs

4 days ago [copy to mine](#)

Head of Corporate Social Responsibility

<https://csr.dk/head-corporate-social-responsibility?fbclid=IwAR1XLS0uuuf8lIcMexvX-SQNgNKKeQ...>

jobs

4 days ago [copy to mine](#)

Hvis Grundtvig levede i dag, ville han være en stjerne i Davos

<https://borsen.dk/nyheder/opinion/artikel/11/217325/artikel.html?fbclid=IwAR2z4hbiqtjN3Qw...>

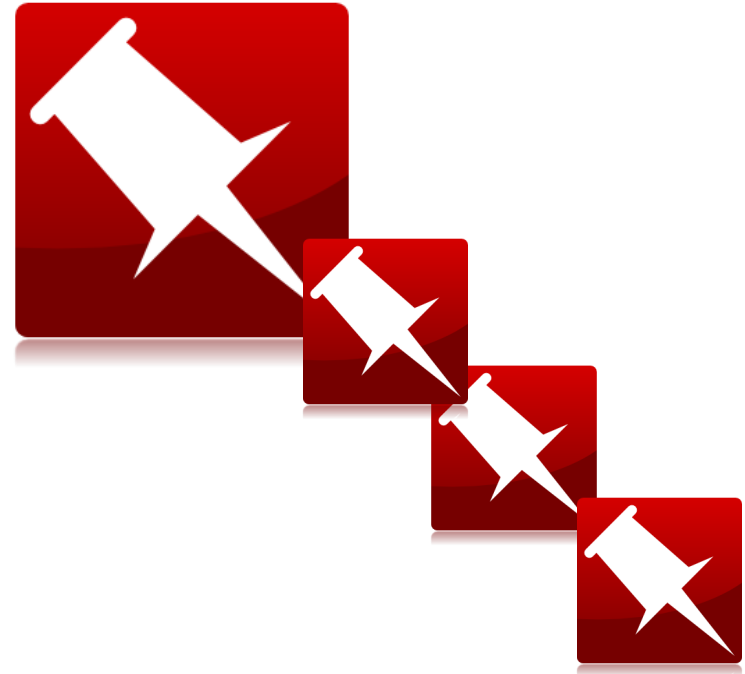
Børsen (25.01.2019)

megatrends denmark globalization

4 days ago [copy to mine](#)

top tags all tags · 2 · 5 · 10 · 20 · manage

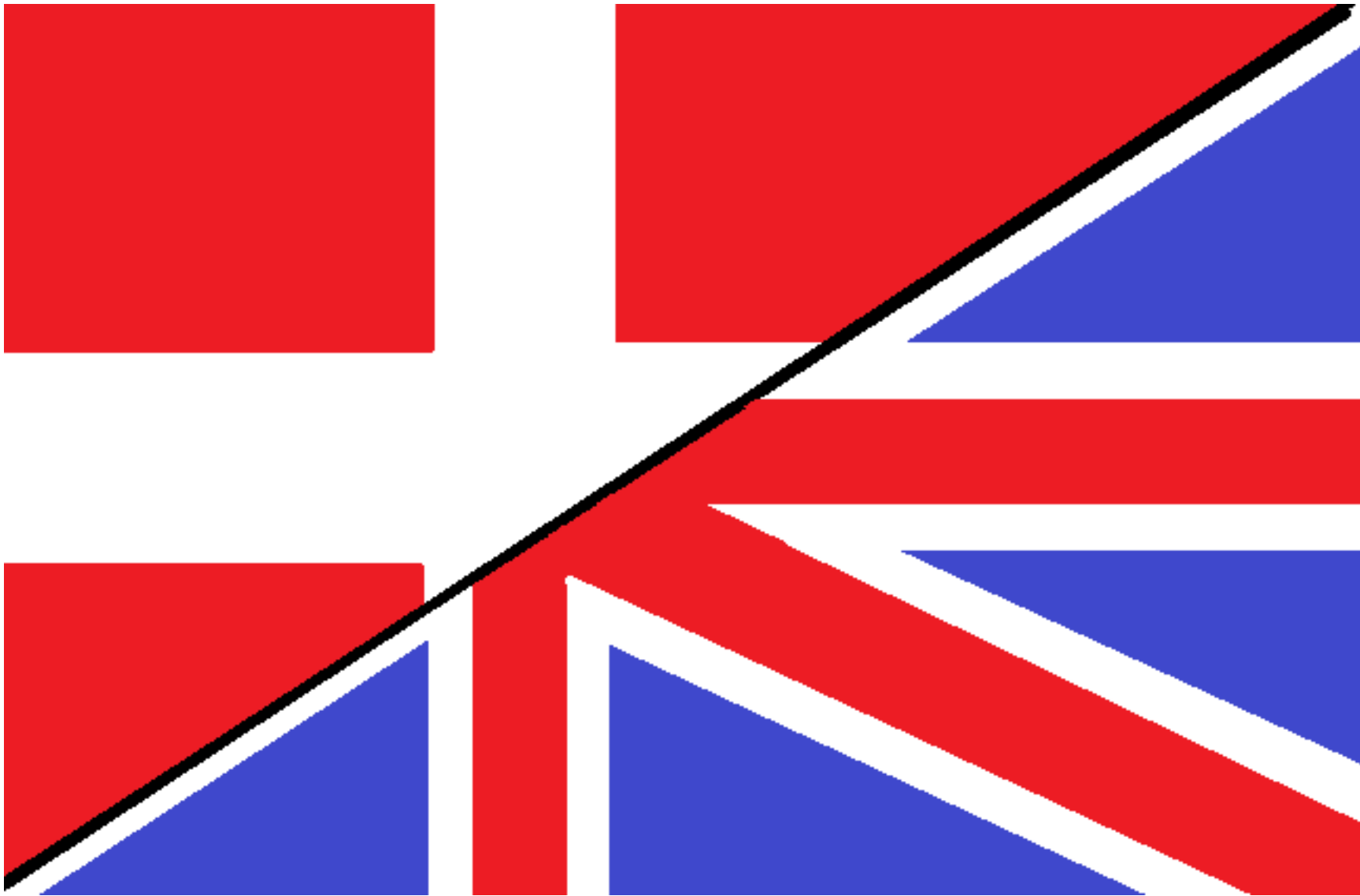
#activism #new_generations aarhus aalborg africa arla
books business_case carlsberg cases china
chr_hansen circular_economy copenhagen
corporate_activism danone dansk_supermarked
denmark ehs employee_engagement environment eu
events fashion food france globalization governance
grundfos herning hospitality human_rights ikea
impact_assessment india innovation
international_webinars investment jobs kenya
knowledge_partners kolding kpi labour leadership lidl
maersk megatrends nestle ngo nike odense packaging
partnerships personal_sustainability plastic
plastic_change podcast policymakers procurement
productivity projects regulations reporting reports
sbcm_brushup sbcm_toolkits sbcm_webinars sdg
sdg8 seniors shell skandia sme social_enterprise
social_impact social_inclusion social_innovation
southafrica sroi startups stockholm supplychain tech
tools transport trend_sources uk unilever us videos
water



Monthly



Live Q&A Sep





Live Q&As: 9 - 10 am
Webinars 9 - 10.30 am

FABULOUS

FRIDAYS

Are Here!





SBCM Alumni Forum I 2018 Beta Evaluation

Kære Sustainable Business Change Manager,

Endnu en gang tak for at være en del af SBCM Alumni Forum - det er så stærkt at du er med!

Som du ved, har vi brugt efteråret 2018 som et 'beta' efterår for at prøve forskellige aktiviteter af, der skal inspirere og hjælpe dig - og gøre det muligt for dig at inspirere og hjælpe andre change managers - i dit daglige arbejde med at sammenkoble bæredygtighed og forretning.

Det er meget givende at få løbende feedback fra jer, og som founding member og 'co-creator' har du en særlig indflydelse på, hvordan konceptet for vores SBCM Alumni Forum kommer til at forme sig i 2019 og frem.

Derfor håber jeg, at du vil bruge tid (ca. 20 minutter) på at give os din feedback på, hvad vi i forummet skal fortsætte med eller ændre på til, når vi starter en ny sæson op her i 2019.

På forhånd tak for din hjælp, dit mod og dit vedholdende engagement for at gøre verden - og bundlinjen - bedre!

Bedste hilsner
Tania & co.

*Required

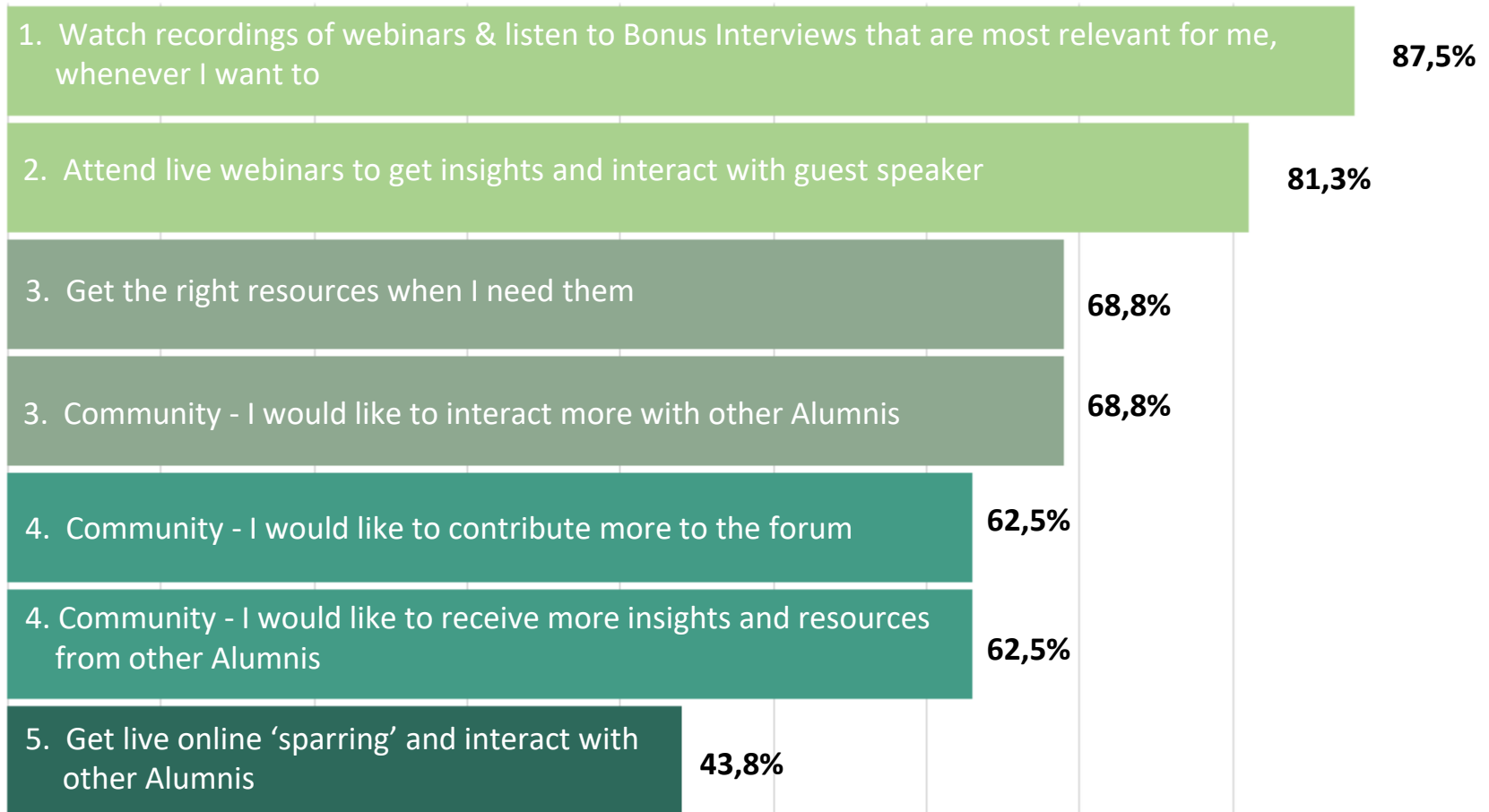


Your name *

Your answer

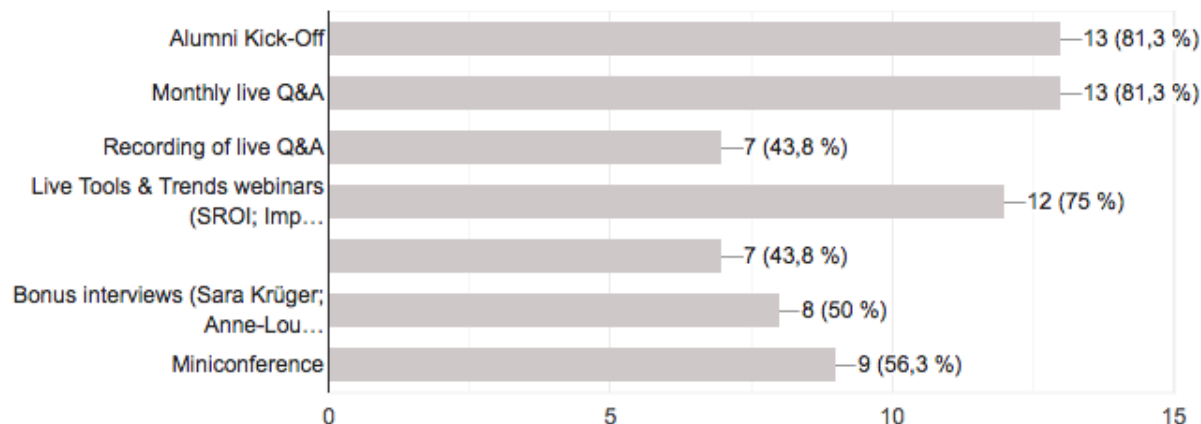
NEXT

What do you intend to use the SBCM Alumni Forum for in 2019?



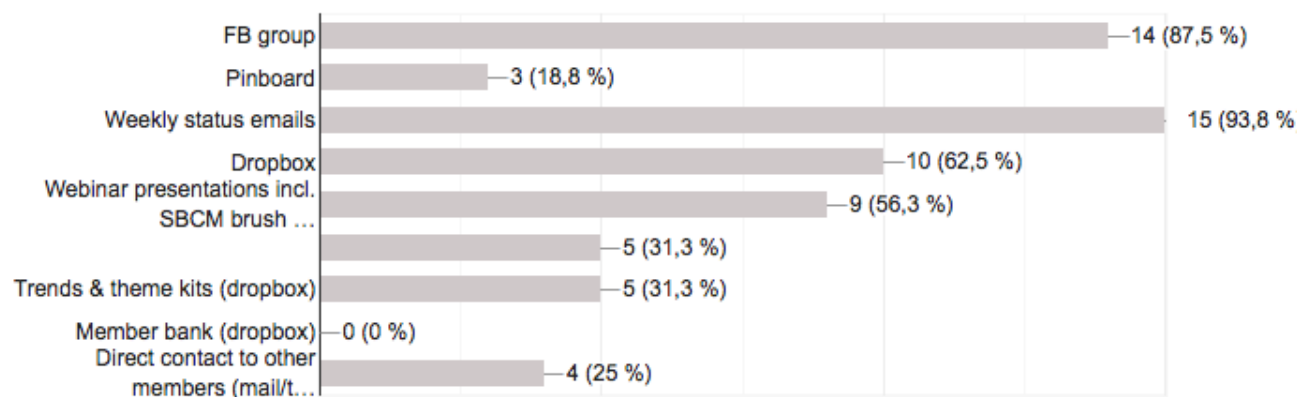
Which activities have you attended so far?

16 svar



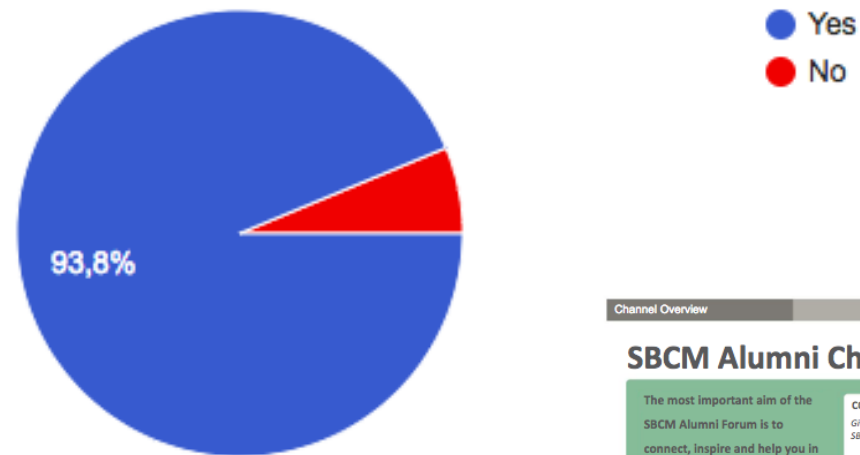
Which Alumni channels have you used so far?

16 svar



Do you find the SBCM Alumni Weekly status emails useful?

16 svar



Channel Overview

WWW.TANIAELLIS.COM

SBCM Alumni Channels

The most important aim of the SBCM Alumni Forum is to connect, inspire and help you in your daily work with linking sustainability and business!

We do this through our Community Forum, Webinars, Toolkits and by saving relevant links & resources in Pinboard.

Have a look at our channels and dive into the resources developed & shared so far!

COMMUNITY

Give and get help, news & updates from SBCM Alumni members



Facebook: bit.ly/sbcmalumni-fb

WEBINARS

Trends & Tools webinars, Bonus interviews & Live Q&As



BigMarker: bit.ly/sbcmalumni-webinars
Guide: bit.ly/bigmarker-guide

MEMBER MATERIALS

Member overview & contact list; Powerpoint slides; Toolkits



Dropbox: bit.ly/sbcmalumni-dropbox

LINKS

Links to resources, articles, tools, reports, cases categorized with #



Pinboard: pinboard.in/sbcmalumni
Guide: bit.ly/pinboard-guide

TANIAELLIS
THE SOCIAL BUSINESS COMPANY®



SBCM-ALUMNI.COM

Tilmeld dig

Tilmeld dig med Facebook

Er du allerede medlem? [Log ind](#)

SBCM Alumni Forum

Your exclusive learning community and network that inspires and helps you to do good and well even better. For the benefit of society and the bottom line.

Hello te1814

[Log out](#)

Welcome to SBCM Alumni Forum

A big and warm welcome to our learning community for certified Sustainable Business Change Managers!

The purpose of this forum is to connect, inspire and help you in your daily work with linking sustainability and business.

We're here to help you find answers and shortcuts in your daily work.

We're also here to cheer and celebrate your successes - and we have your back when you need it the most.

So dive into all the resources, visit our channels, and interact with other members in our community forum.

Community



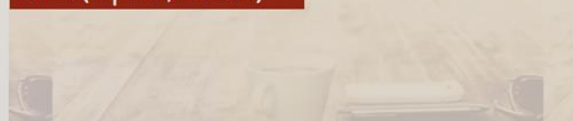
Member Materials



Webinars



Links (reports, articles)





*"Lorem ipsum dolor a
consectetur adipiscing
elit lorem ipsum"*

Tania Ellis



MEMBER
LOGIN

NEW
HERE?
CLICK
ME

Social Business
ACADEMY

Education that opens a multitude
of opportunities

Social Business
CLUB

Expand your network and get
inspiration at a glance

Social Business
SPEAKING

People are talking, but what do
they say?

Social Business
CONSULTING

Our sole purpose is to boost your
business

*Tak for overblikket med kanalerne.
Jeg tror nu at det også er et spørgsmål
om at bruge dem.
Så er det ikke svært at vide, hvor man
har hvad.*



1:1 intro to platforms



Marina Kahle

Business development and project management

Larsbjornsstraede 13 | DK – 1454 Copenhagen

Office: +45 3214 2295 | Mobile: +45 5018 9399

Mail: mk@thesocialbusinesscompany.com

www.thesocialbusinesscompany.com

We inspire and help companies create value
for society and the bottom line with our:



Social Business Academy
Social Business Club
Social Business Consulting
Social Business Speaking

Read more at
www.thesocialbusinesscompany.com

A cartoon-style illustration of a wooden sign. The sign is rectangular with a light brown wood grain pattern and a dark brown shadow on its right side, giving it a 3D appearance. It is hanging from a dark grey nail at the top center, with two thin black lines representing the string or wire. The text on the sign is written in a dark brown, bold, sans-serif font. The words "Out to" are on the top line, and "LUNCH!" is on the bottom line in a larger font size. The sign has a slightly irregular, hand-cut edge.

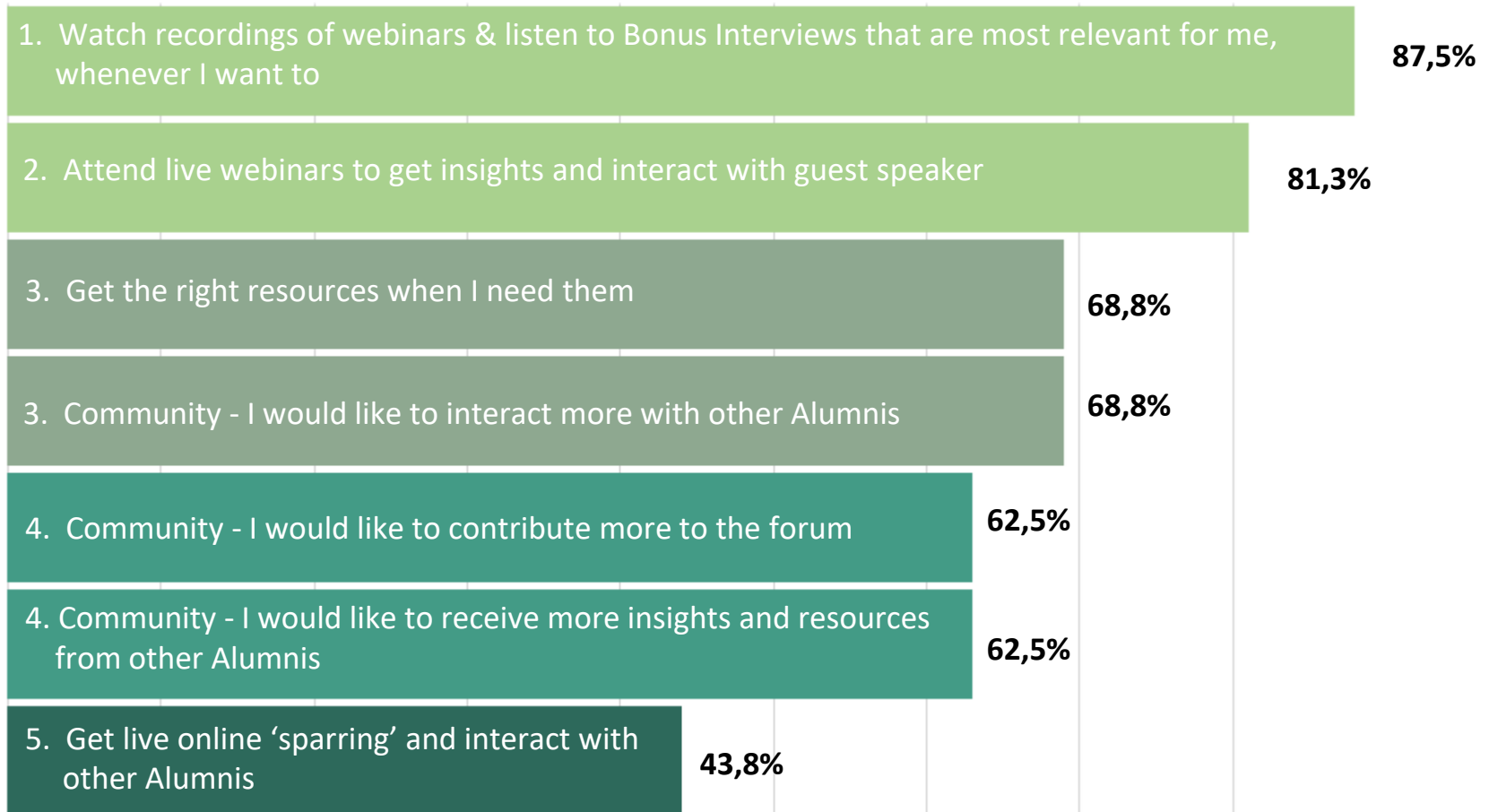
**Out to
LUNCH!**




c alumni community

For a better working world

What do you intend to use the SBCM Alumni Forum for in 2019?




community

/kəˈmjuːnɪti/ 

noun

1. a group of people living in the same place or having a particular characteristic in common.
"Montreal's Italian community"
synonymes: [group](#), [section](#), [body](#), [company](#), [set](#), [circle](#), [clique](#), [coterie](#), [ring](#), [band](#), [faction](#); [Mere](#)
2. the condition of sharing or having certain attitudes and interests in common.
"the sense of community that organized religion can provide"

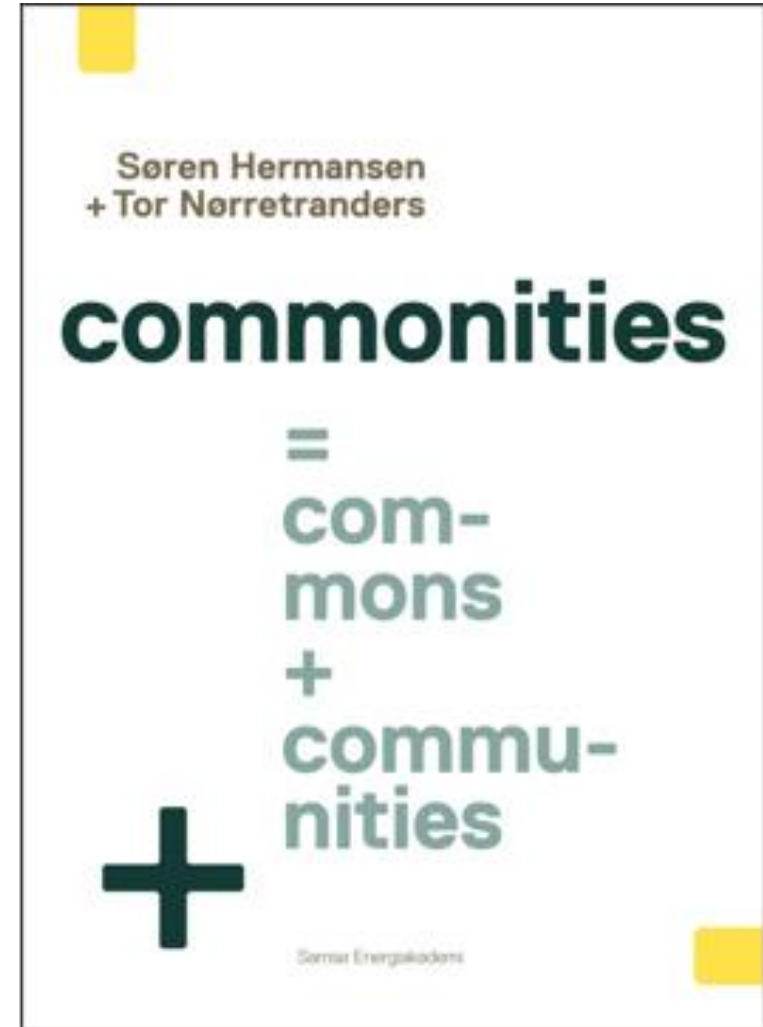
Oversæt community til

Dansk 

noun

1. fællesskab
2. gruppe

Fælled = den fælles ressource



Fælled = den fælles ressource

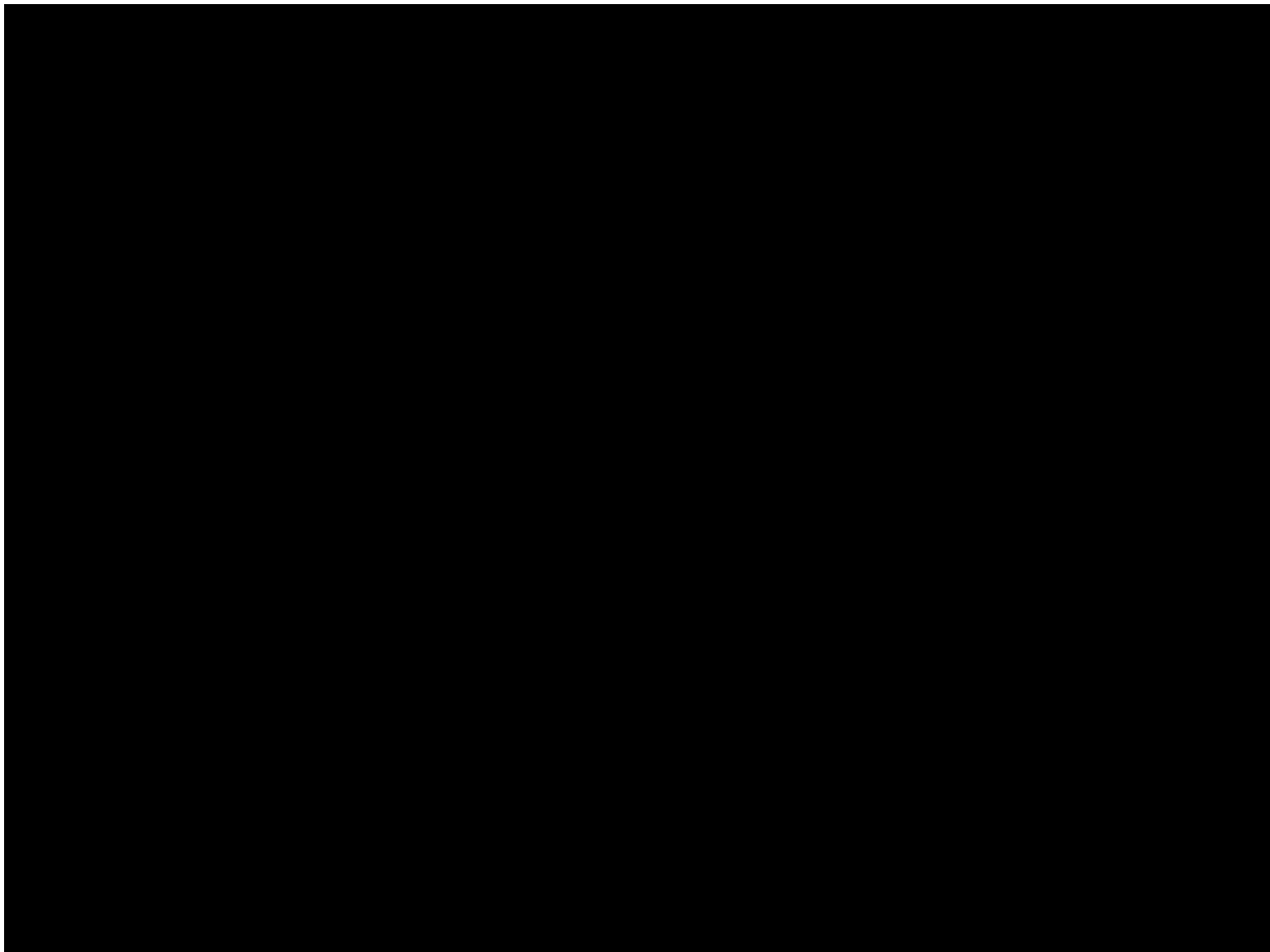
Fælledskaber har alle dage eksisteret, men de har fået nye hjælpemidler og nye opgaver.

Redskaber som informationsteknologi, økologiske dyrkningsmetoder, sjove boligbyggerier, vedvarende energifangere, spilteori og forståelse af samarbejdets biologi, global kultur.

Udfordringer som klimakrise, genopretning af byernes beboelighed, udkanternes genoplivning, skabelsen af en ny infrastruktur, mad, man kan tåle at spise, global forståelse og integration af kulturer.

Fælledskaber har vist, at de kan løse problemer, som staten og markedet ikke kan løse. Derfor skal vi skabe flere fælledskaber.





**“ WHEN YOU'RE SURROUNDED
BY PEOPLE WHO SHARE
A PASSIONATE COMMITMENT
AROUND A COMMON
PURPOSE, ANYTHING
IS POSSIBLE. ”**

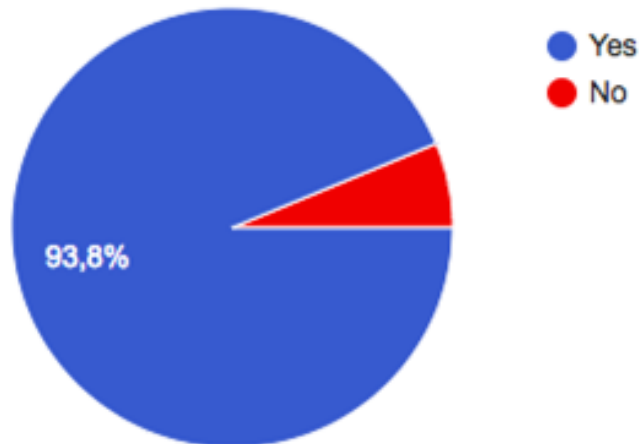
Howard Schultz

CONANT LEADERSHIP



**KEEP
CALM
WE'VE GOT
YOUR
BACK**

Do you find the SBCM Alumni Facebook group useful?



● Yes
● No

#impactsuperwoman
#impactsuperman

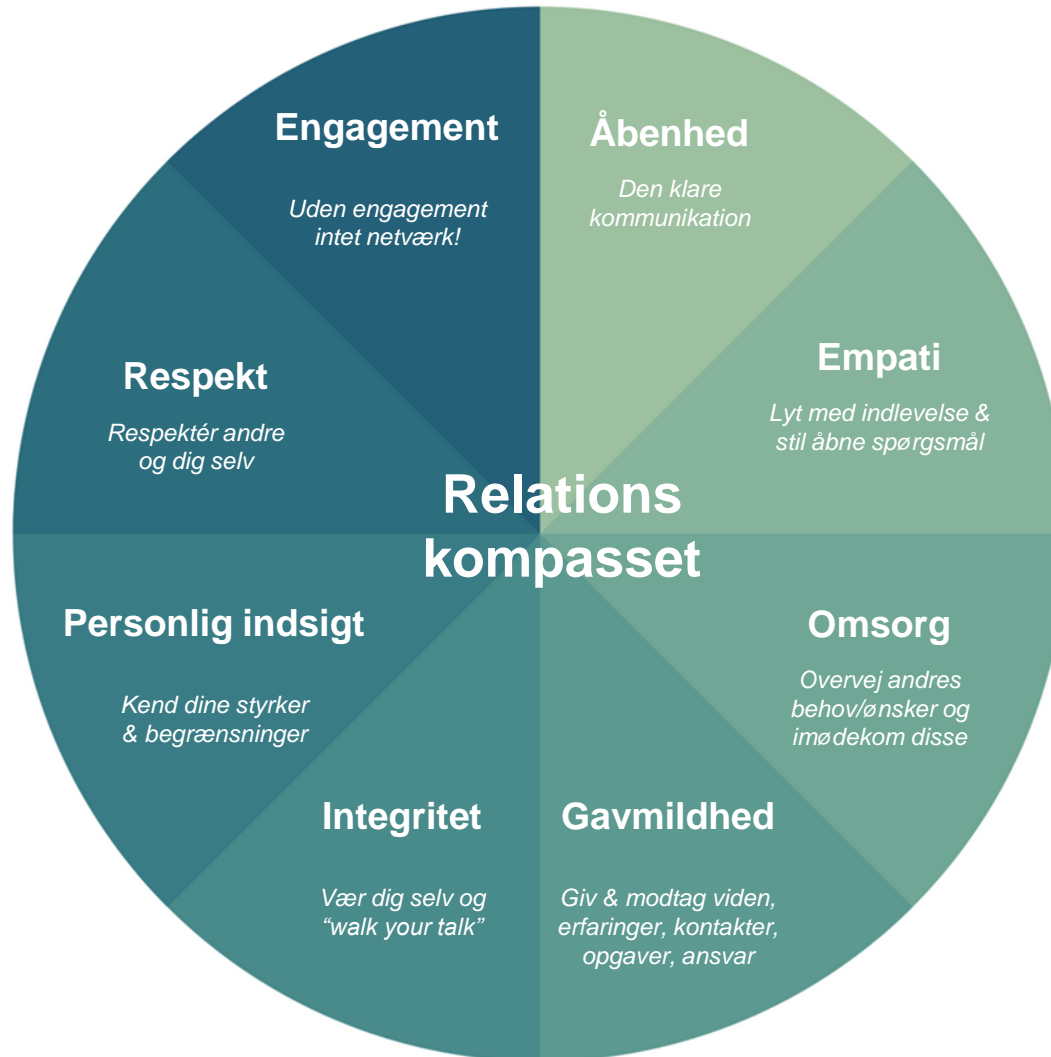


Del dine sejre
& puds din SDG-glorie

Del dine kampe
& fortæl hvad du lærte

Hvis man ikke er aktiv/føler ejerskab/medansvar, bliver man desværre mindre aktiv, og gør til sidst ikke brug af tilbuddet. Derfor er det alfa omega, at vi får sparket energi ind i forummet og får holdt energien ved lige. Energi får du kun ved at give og ikke tage. Og det kræver at medlemmerne giver og bidrager, hvilket vil gøre, at medlemmerne pr. automatik vil få mere ud af det selv. En cirkulær tankegang - hvad du giver kommer tilbage.







SLIP

1. Share – crowdsourcing

2. Learn – curiosity



3. Integrity – confidentiality

4. Participate – engagement



“When a meeting, or part thereof, is held under the **Chatham House Rule**, participants are free to use the information received, but neither the identity nor the affiliation of the speaker(s), nor that of any other participant, may be revealed.”



The SBCM Community pledge



I pledge to ...



- Always **ask** for help from the SBCM Alumni Community first



- Give **help** and support my fellow Alumni if they have questions



- **Share** interesting resources and (goal) updates



- Be **present** with undistracted attention during live online events

The SBCM Alumni community principles



- Always **ask** for help from the SBCM Alumni community first



- Give **help** and support your fellow Alumni if they have questions



- **Share** your favourite resources and updates



- Be **present** with undistracted attention at live online events



SBCM Alumni Forum

Closed group

Interacting as TANIA ELLIS

About

Discussion

Members

Events

Photos

Units

Moderate group

Search this group

Shortcuts

- Free Your Stuff Co... 20+
- Let's Talk Conversation...
- BUY/SELL /CHAN... 20+
- ESN CPH: Give-Bu... 20+
- TANIA ELLIS 6



Joined ▾ Notifications Share ... More

Write Post Add Photo/Video Live Video More

Write something...

Photo/Video Watch party Feeling/Activ... More

Recommended groups

Link groups that you recommend and they'll appear in this group.

English (UK) - English (US) - Deutsch - Dansk - Polski

Privacy - Terms - Advertising - AdChoices - Cookies - More - Facebook © 2018

”Often when we give feedback, we also get answers to our own issues :) “

”For mig kunne det være at dele hvor man er på rejsen, og hvilke planer man har i pipeline indtil næste gang - for fremdriftens skyld.”





Hvordan kan vi skabe mere energi/ ejerskab/engagement i vores community?

Spm 1:
Hvad kan
du gøre?

- A. Pledge / manifest / principper? (hvilke)
- B. Buddy system? (hvordan)
- C. Facebook "code of conduct"? (hvad)
- D. Andet? (hvordan)

Spm 2:
Hvad kan
vi gøre?

Mine mål for 2019

Hvad er din vigtigste professionelle og personlige mål for dit CSR og sustainability arbejde?
Professionelt

Personligt

Hvordan vil du indfri disse mål? Års de 3 der er som du synes vil bringe dig tættest på dem.

Professionelt

1. _____

2. _____

3. _____

Personligt

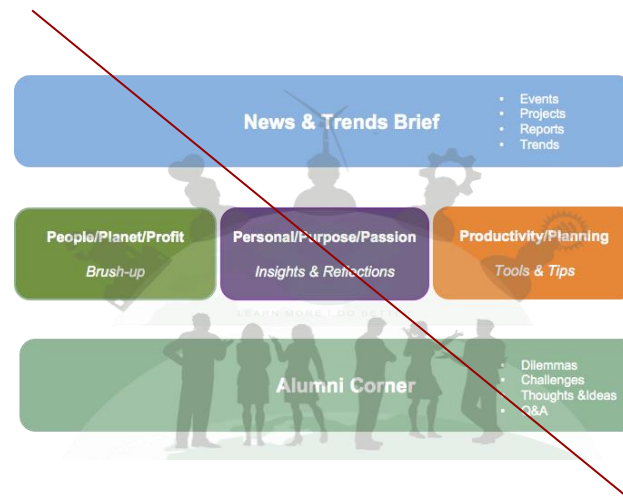
1. _____

2. _____

3. _____

Hvordan kan vi i Taniaellis hermed inspirere og støtte dig til at indfri disse mål?





- Keep the event overview at the beginning ultra short and / or communicate events via weekly status mail & FB ?
- Keep Alumni corner or 'round the table' discussion where everyone share their status, current activities & challenges?

Ideas about the new format:

- 'Member only zone'
- Medlemmer skaber content og vi faciliterer
- Check ind runde ved starten.
- Nye rammer: alle skal have mikrofon & camera på (hvis de kan)
- Keep it short – 1 hour max.

The SBCM Community pledge



I pledge to ...



- Always **ask** for help from the SBCM Alumni Community first



- Give **help** and support my fellow Alumni if they have questions



- **Share** interesting resources and (goal) updates



- Be **present** with undistracted attention during live online events

BUDDY TEAMS

DIN BUDDY HJÆLPER DIG, OG DU HJÆLPER DIN BUDDY MED AT DESIGNE DIN FREMTID OG TRÆNE DE EGENSKABER, DU SKAL

Online vs Offline



1. FIND EN BUDDY

EN PÅ DIN BØLGELÆNGDE
AFTAL JERES FÆLLES SPILLEREGLER

- HVORDAN ER VI BEDST KONSTRUKTIVE SAMMEN?
- HVOR TIT VIL VI TRÆNE SAMMEN?
- HVAD ER VORES DOES AND DONT'S?



2. BUDDY-EDEN

GIV HINANDEN HÅNDEN OG SIG:

JEG VIL PASSE PÅ DIG, OG JEG VED DU VIL PASSE PÅ MIG
JEG VIL LYTTE - VÅRE VISIONÆR OG KONSTRUKTIV, MEN
OGSÅ SKUBBE DIG, NÅR DU HAR BEHOV FOR DET.
VI SKAL PÅ FREMTIDSREJSE SAMMEN, OG DU KAN STOLE
PÅ AT JEG GÅR TUREN UD I DET UKENDTE SAMMEN MED
DIG.

DETTE ER VORES HELLIGE BUDDY-ED



3. VISUALISER FREMTIDEN

BRUG MAGISKE ØJEBLIKKE OG
FUTURE MODEL ME TIL AT SKABE ET
PERSONLIGT FREMTIDSPERSPEKTIV



4. FIND DE NYE EGENSKABER

BRUG KNÅK KODEN TIL AT FINDE DE
EGENSKABER DER BLIVER VIGTIGE
MESTRE I FREMTIDEN?



4. UDVIKLING OG TRÆNING

BRUG FUTURE MODEL ME TIL AT BESKRIVE
HVORDAN DU VIL TRÆNE - LAV NOGET LORT
SOM DIN BUDDY KAN GIVE DIG FEEDBACK PÅ



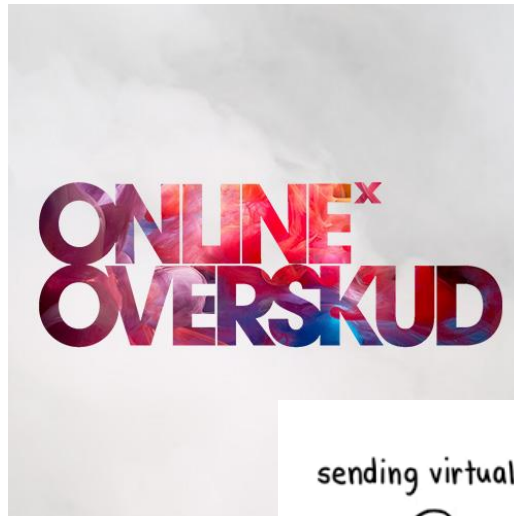
Nye spilleregler i den digitale tidsalder

#impactsuperwoman
#impactsuperman

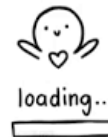


Del dine sejre
& puds din SDG-glorie

Del dine kampe
& fortæl hvad du lærte



sending virtual hug



chibird





Mine mål for 2019

Hvad er dit vigtigste professionelle og personlige mål for dit CSR og sustainability arbejde?

Professionelt

Personligt

Hvordan vil du indfri **dine** mål? Skriv de 3 skridt som du syntes vil bringe dig tættere på dem.

Professionelt

1.

2.

3.

Personligt

1.

2.

3.

Hvordan kan vi i SBGM Alumni Forum inspirere og støtte dig til at indfri disse mål?

Hvordan kan vi skabe mere energi/ ejerskab/engagement i vores community?

Spm 1:
Hvad kan
du gøre?

- A. Pledge / manifest / principper? (hvilke)
- B. Buddy system? (hvordan)
- C. Facebook "code of conduct"? (hvad)
- D. Andet? (hvordan)

Spm 2:
Hvad kan
vi gøre?

Mine mål for 2019

Hvad er din vigtigste professionelle og personlige mål for dit CSR og sustainability arbejde?
Professionelt

Personligt

Hvordan vil du indfri disse mål? Års de 3 første som du synes vil bringe dig tættest på dem.

Professionelt

1. _____

2. _____

3. _____

Personligt

1. _____

2. _____

3. _____

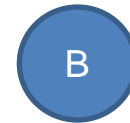
Hvordan kan vi i Taniaellis hermed inspirere og støtte dig til at indfri disse mål?

Session #2

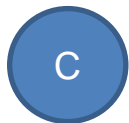
	Michelle	Kaspar	Nicoline	Eliza	Rikke S	Vibeke	Martine	Kasia	Signe	Anne	Trine	Benny	AK	Mette
Michelle	x	A	x/D	A	x	x/D	x	x	x	x	x	A	x	
Kaspar	A	x	x/A	x	C	x	x	x	x	C	A	x		x
Nicoline	x/D	x	x	B	x	B & D	x	x	x	x	x	B		
Eliza	A	x/A	x	x	x	x	x	A	x	x	A	A	xA	
Rikke Sauer	x	x	B	x	x	B	x/B	x	B		B	B	x	
Vibeke	x	C	x	x	x	C	x	x	x/C				C	
Martine	x/D	x	B & D	x	B	x	x	x	x	x	x	B		
Kasia	x		x	x/B	C	x	x	x	B	x	x/B		C	
Signe	x	x	x	A	x	x	x	x	x/D	x/D	x	A	A	
Anne	x	x	x	B	x	B	x/D	x	x/D	B				
Trine	x	C	x	x	x/C	x	x	x/D	x/D	x				
Benny				B		x/B	x	B	x	x				
Ann-Katrine	x		B	A	B		B	A				x	A	
Mette		x		xA	x	C		C	A				A	x



Signe
Mette
Eliza



Anne
Kasia
Benny
Rikke



Trine
Kaspar
Vibeke



Michelle
Nicoline
Martine

2018



2019



Surviving Sustainability – Working In CSR Without Burning Out



Solitaire Townsend Contributor



"Support each other. We are part of a community of hundreds of millions of people. Let's celebrate each other's wins. Connect and commiserate on the hard parts of our calling. Remind each other why we do this. Bring more people in the fold. As a community of change-makers we fuel each other – and that camaraderie is brilliant".



Mit professionelle + personlige mål for 2019



Mit symbol for 2019





Tak !